



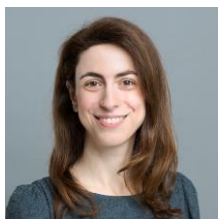
# INSTITUT DE RECHERCHE EN GESTION

Rapport d'activité 2025

# Sommaire

<b>Sommaire</b> .....	<b>2</b>
<b>Mot de l'équipe de direction</b> .....	<b>3</b>
<b>L'IRG à l'horizon 2026</b> .....	<b>4</b>
Bilan et perspectives stratégiques .....	4
Gouvernance et organisation .....	5
Les membres du laboratoire .....	7
<b>Le doctorat</b> .....	<b>8</b>
Les soutenances de thèse en 2025 .....	10
Les prix de thèse obtenus en 2025 .....	14
Le devenir des docteurs 2024 .....	14
Les formations proposées en 2025 .....	14
<b>Les activités du laboratoire</b> .....	<b>15</b>
Colloques organisés au sein de l'IRG .....	15
Colloques dans lesquels l'IRG est partenaire .....	16
Journée de sensibilisation à la recherche .....	17
Les activités récurrentes du laboratoire .....	18
Visiting de chercheurs internationaux .....	19
Activités des chaires de recherche .....	20
L'habilitation à diriger les recherches .....	21
<b>La production scientifique en 2025</b> .....	<b>23</b>
Publications académiques .....	23
Ouvrages publiés en 2025 .....	24
Ouvrages labellisés par la FNEGE en 2025 .....	25
Prix obtenus en 2025 .....	26
Nouveaux mandats ou responsabilités en 2025 .....	27
<b>Annexe. Production scientifique en 2025</b> .....	<b>28</b>

## Mot de l'équipe de direction



Pauline de Pechpeyrou  
Directrice de l'IRG

En 2024, la visite de l'HCERES a été l'occasion pour l'IRG de prendre du recul par rapport à sa mission et son animation scientifique. Fort logiquement, cette année 2025 a été celle de l'opérationnalisation des changements évoqués lors de cette auto-évaluation. Aussi, l'Institut de Recherche en Gestion (IRG) a affiné son positionnement en s'affirmant comme questionnant la dynamique des liens qui s'établissent entre le management et la société et a fait évoluer significativement son animation scientifique, pour répondre à l'évolution tant des sujets qui animent la société que dans celle de nos équipes.



Alain Debenedetti  
Directeur adjoint de l'IRG

Dès ce mois de janvier, l'IRG propose ainsi 5 nouveaux axes thématiques avec une approche transdisciplinaire au sein des sciences de gestion ainsi que la mise en place de 'doctoriales', destinées à offrir davantage de soutien à nos doctorants. Aujourd'hui, le positionnement de notre laboratoire est encore plus distinctif et va permettre à l'IRG d'être encore clairement positionné dans le paysage de la recherche en gestion en France. Continuellement à l'écoute des évolutions sociétales il est aujourd'hui, de par les thématiques qui le portent, toujours pertinent et offre une recherche en sciences de gestion en capacité de dialoguer avec une société en mouvement faisant face à de nombreux défis. Avec ce renouveau de l'animation scientifique, nos réunions par pôle disciplinaire disparaissent. Nous remercions celles et ceux qui les ont animées et plus particulièrement les responsables « sortants » : Elise Alfieri, Justine Arnoud, Faten Ben Slimane, Luciana Castro Gonçalves, Shérazade Gatfaoui et Margaret Josion-Portail.

L'année 2025 a également été marquée par l'arrivée de « référents international » pour vous soutenir notamment dans vos démarches d'accueil de collègues ou de mobilité, ainsi que par de nombreux événements scientifiques pour diffuser la recherche et sensibiliser des publics variés : colloques et workshops pluridisciplinaires, journée de sensibilisation à la recherche à destination de nos étudiants, ateliers d'écriture, ateliers sur les stratégies de publication, atelier sur la qualification pour nos doctorants ; également par une diffusion continue de nos résultats et de nos réflexions au travers de publications dans *The Conversation* ou via les vidéos FNEGE Médias.

Aussi, la mobilisation des équipes et collègues a permis la production de communications et contributions et scientifiques riches et diversifiées, à savoir :

- 38 articles scientifiques, dont 23 classés FNEGE (4 classés 1)
- 8 ouvrages et 22 chapitres d'ouvrages
- 12 soutenances de thèse et 3 soutenances de HDR
- 123 communications dans des congrès et workshops

Merci à tous les membres pour leurs contributions à la recherche de l'IRG et à la diffusion des connaissances vers des publics larges. Nous vous souhaitons de poursuivre la dynamique engagée pour une recherche sous le signe de l'utilité sociétale !

# L'IRG à l'horizon 2026

## Bilan et perspectives stratégiques

### *Une mise en place des recommandations de l'HCERES*

L'année 2025 a été marquée (1) par une réflexion sur la manière de mettre en place des actions et (2) par l'opérationnalisation de nouveaux dispositifs d'animation scientifique allant dans le sens des retours du HCERES. Grâce à votre soutien et à nos nombreux échanges, nous avons construit tout au long de l'année 2025 les pourtours d'une nouvelle animation scientifique qui dépasse nos disciplines et dont l'objectif est de renforcer l'attractivité de notre doctorat, notre visibilité à l'international et de mobiliser davantage de ressources dans un contexte où se développe le financement de la recherche par appel à projets. Ce travail collaboratif a fait émerger cinq axes thématiques :

- Axe 1 : Durabilité des territoires, vulnérabilités et inclusion
- Axe 2 : Innovations pédagogiques et dynamiques des universités
- Axe 3 : Soutenabilité des modèles et pratiques de gestion durables
- Axe 4 : Transformations du travail et de la santé
- Axe 5 : Transitions numériques, appropriations et résistances

En parallèle, nous avons, dans cette même idée de décroisement, mis en place des « doctoriales » qui constituent non seulement un espace de présentation pour les doctorants, mais également un espace de discussion autour du vécu du doctorat et de l'intégration dans le monde académique ainsi qu'un espace de socialisation interdisciplinaire et intercampus.

Nous abordons donc l'année 2026 avec une évolution de notre positionnement tenant davantage compte de l'idée de dynamique et de la capacité de nos membres à analyser l'évolution de la dialectique entre management et société. Ceci se fait à travers :

- De **nouveaux axes thématiques**, qui traduisent ce positionnement, permettent de définir des axes plus forts, plus différenciants et davantage en lien avec les priorités des tutelles. Leurs responsables auront pour rôle d'animer le collectif et de créer une véritable plateforme d'échange autour des thématiques et projets de l'axe.
- Des **doctoriales**, qui permettent d'accompagner les doctorants et plus précisément de s'assurer qu'ils disposent d'un regard extérieur sur leur travail doctoral. Le trinôme disciplinaire qui s'occupe de cette mission aura vocation à organiser les séances de présentation des avancements de thèse, à proposer et/ou coordonner des ateliers destinés à mieux insérer nos doctorants dans le monde académique et à soutenir les initiatives que les représentants des doctorants mettent en œuvre.
- Une refonte à venir de notre **site Internet**, afin d'aligner notre communication et l'évolution de notre animation scientifique.
- La poursuite de nos actions sur la **communication et la promotion de notre doctorat**, en parallèle de la réflexion en cours sur une nouvelle formation à la recherche, à travers des événements (ex : journée licence) ou des projets pédagogiques permettant aux étudiants de s'initier aux méthodologies de la recherche et éventuellement de participer à des colloques / conférences.

## Gouvernance et organisation

Le Laboratoire est administré par un conseil de laboratoire, une assemblée générale et une équipe de direction (directeur et directeur adjoint) élue pour une durée de 5 ans.

L'assemblée générale regroupant l'ensemble des membres permanents est réunie une fois par an pour information, consultation et approbation du bilan annuel du directeur ou de la directrice de l'IRG.

Le Conseil de laboratoire est l'instance de discussion et d'orientation de l'activité générale du laboratoire. Il se réunit plusieurs fois dans l'année et peut également être consulté par voie électronique pour des points précis qui nécessitent une décision rapide. Si les responsables de doctorales et d'axes ne figurent pas parmi les membres élus, ils sont systématiquement invités aux séances du conseil de laboratoire. Le directeur de l'IAE Paris-Est est en cette qualité membre invité du Conseil de laboratoire de l'IRG. En 2025, le conseil de laboratoire s'est réuni à 9 reprises (28 janvier, 13 mars, 28 avril, 12 juin, 11 septembre, 17 octobre, 5 novembre, 24 novembre, 4 décembre).

Le conseil, qui a été élargi à 16 membres en 2024, a vu sa composition évoluer suite à la démission de Mathias Béjean. Il a été remplacé par Faten Ben Slimane.

### **Conseil de laboratoire**

**Collège enseignant-chercheur** : Faten Ben Slimane (PR, UGE), Nesrine Bentemessek Kahia (MCF, UPEC), Rémi Bourguignon (PR, UPEC), Sylvie Chevrier (PR, UGE), Alain Debenedetti (PR, UGE), Olivier Joffre (MCF-HDR, UPEC), Samia Khenniche (MCF, UGE), Valérie Pallas (MCF, UPEC), Pauline de Pechpeyrou (PR, UPEC), Hélène Peton (PR, UPEC), Alix Poels (MCF, UPEC), Mathias Szpirglas (MCF, UGE)

**Collège doctorant** : Andrea Axisa (UPEC), Anna Bonnet (UPEC), Sahar Dridi (UGE)

**Collège BIATTS** : Cécilia Chapuy-Delille (UPEC)

### Les responsables d'axes

#### **Axe "Durabilité des territoires, vulnérabilités et inclusion" :**

Audrey Bonnemaizon (UPEC) et Hajar El Karmouni (Université Gustave Eiffel)

#### **Axe "Innovations pédagogiques et dynamiques des universités :**

Marianne Abramovici (Université Gustave Eiffel) et Philippe Lépinard (UPEC)

#### **Axe "Soutenabilité des modèles et pratiques de gestion responsables" :**

Elodie Brûlé-Gapihan (UPEC) et Eric Gautier Laurent (Université Gustave Eiffel)

#### **Axe "Transformations du travail et de la santé" :**

Claire Edey Gamassou (UPEC)

#### **Axe "Transitions numériques, appropriations et résistances" :**

Meriem Agrebi (UPEC)

## Les responsables des Doctoriales

**Finance-Comptabilité** : Nesrine Bentemessek Kahia

**Marketing** : Alix Poels

**SRHL** : Samia Khenniche

## Les référents

**Réseaux sociaux** : Claire Edey-Gamassou\* et Mathias Szpirglas

**International** : Justine Arnoud et Doudou Sidibé

### Ateliers d'écriture

Finance-Comptabilité : Valérie Pallas

Marketing : Audrey Bonnemaizon

SRHL : Julie Tixier

*\*Claire Edey-Gamassou, qui reprend la responsabilité de l'axe « Transformation du travail et de la santé » laisse la main pour sa mission de référente Réseaux sociaux en 2026. Nous attendons vos candidatures.*

## Les membres du laboratoire

L'IRG se donne pour objectifs de regrouper des chercheur.e.s en sciences de gestion membres de l'université Paris-Est Créteil (UPEC) et de l'université Gustave Eiffel, voire d'autres institutions dont l'association a été acceptée par le Conseil de laboratoire et qui sont appelés « membres associés ».

Début 2026, l'IRG se compose de :

- 101 enseignants-chercheurs permanents
  - dont 4 nouveaux collègues arrivés en septembre 2025 :
    - Mamadou Mactar Camara (IUT Sénart-Fontainebleau)
    - Lucie Chartouny (IAE Paris-Est)
    - Hamed Haddouche (IUT Sénart-Fontainebleau)
    - Alexandre Nassar (IUT Meaux)
- 2 professeurs émérites
- 20 membres associés
- 40 doctorants
- 2 post-doc



Mamadou Mactar  
Camara



Lucie Chartouny



Hamed Haddouche



Alexandre Nassar

Deux doctorants IRG nous rejoignent en tant qu'ATER : Fathia Ouni et May El Cherif.

## Le doctorat

L'IRG, avec 40 doctorants inscrits aujourd'hui, est un centre important de formation au doctorat. L'IRG fait partie de l'école doctorale OMI (Organisations, Marchés, Institutions) et accueille aussi bien des jeunes diplômés de master que des professionnels désireux d'ajouter à leur formation initiale un bagage méthodologique et conceptuel rigoureux.


Le laboratoire s'inscrit dans une politique volontariste de communication interne sur le doctorat, afin de relancer son attractivité : campagne d'affichage sur le devenir des doctorants, journée de sensibilisation à la recherche à destination des étudiants de licence, intégration d'un projet de recherche et organisation d'une journée de recherche dans certains masters, accompagnement d'étudiants en master en conférence académique, etc.

Les 40 doctorants au sein de l'IRG se répartissent de la manière suivante :

- Etudiants à temps plein financés (16, soit 40 %) dont 5 contrats doctoraux en cours
- Thèses réalisées en contrat CIFRE (3 soit 7,5 %)
- Professionnels réalisant leur thèse en parallèle de leur activité professionnelle (21, soit 52,5 %)

Au cours de l'année 2025, 9 nouveaux doctorants (22% de femmes) rejoignent l'IRG. Trois nouvelles thèses font l'objet d'un financement dédié (2 contrats doctorats OMI et 1 contrat doctoral Erasme).

Vous trouverez page suivante la liste des nouveaux doctorants, avec leur sujet et leur direction de thèse.

	<p><b>Celim Boumedine</b>  Sous la direction de Mathias Béjean et d'Olivier Joffre  Sujet : Ecosystèmes d'innovation universitaires et transformation organisationnelle : le cas de l'UPEC  Contrat doctoral Erasme</p>
	<p><b>Bastien François</b>  Sous la direction de Joan le Goff (co-encadrant : Mathias Szpirglas)  Sujet : Fictionnalisation du discours managérial et souffrance au travail  Thèse réalisée à temps partiel</p>
	<p><b>Liste Frappier</b>  Sous la direction de Justine Arnoud  Sujet : Expérimenter autrement dans des communautés internes d'organisations publiques  Thèse réalisée à temps partiel</p>
	<p><b>Mathieu Gibert</b>  Sous la direction de Justine Arnoud (co-encadrante : Anne-Catherine Moquet)  Sujet : Une carrière à façon pour les personnes neurodivergentes ? Une approche par les capacités  Contrat doctoral OMI</p>
	<p><b>Abdouhayou Ide Issa</b>  Sous la direction de Stéphanie Serve et Yves Mard (co-encadrante : Amira Hammouda)  Sujet : L'expert-comptable entre producteur d'informations et conseiller stratégique : quel est son rôle dans l'accès au crédit bancaire et la prévention des difficultés des TPE-PME ? le cas de la France  Thèse réalisée à temps partiel</p>
	<p><b>Ahmad Kannouj</b>  Sous la direction de Sylvie Chevrier  Sujet : Intégration professionnelle des médecins et infirmiers formés hors de l'Union européenne en France  Contrat doctoral OMI</p>
	<p><b>Albin Mekari</b>  Sous la direction de François Grima  Sujet : Réinvestir la figure de l'entrepreneur institutionnel à l'aune de l'effectuation : étude des directions de médiation interne en France  Thèse réalisée à temps partiel</p>
	<p><b>Laquintine Mama Nji Mbouombouo</b>  Sous la direction de Luciana Castro Goncalves (co-encadrante : Julie Tixier)  Sujet : Pratiques entrepreneuriales des femmes et innovation technologique : Une analyse croisée France-Cameroun.  Thèse réalisée à temps plein</p>
	<p><b>Farah Sayem</b>  Sous la direction de Amina Béji-Becheur et Yasmine Boughzala  Sujet : Dans quelle mesure la fabrique d'un commun favorise-t-elle la résilience des organisations culturelles alternatives face aux pressions institutionnelles et marchandes ? Cas d'étude à Marseille et à Tunis  Thèse réalisée à temps partiel</p>

## Les soutenances de thèse en 2025

Toutes nos félicitations aux 12 nouveaux docteurs de l'IRG (dont 3 thèses en VAE) :

**17 janvier 2025 (UGE) : Benjamin Nanchen** a soutenu sa thèse en VAE réalisée sous la direction de **Amina Béji-Bécheur** et Bertrand Urien: « *Les formes de participation du consommateur au processus d'innovation* »



**5 mars 2025 (UPEC) : Philippe Robert-Tanguy** a soutenu sa thèse en VAE réalisée sous la direction de **Florence Allard-Poesi** : « *Comment développer un modèle de leadership ? Le cas d'une expérimentation de leadership distribué dans le monde de la recherche* »



**26 mars 2025 (UPEC) : Didier Chabanet** a soutenu sa thèse en VAE réalisée sous la direction de **Rémi Bourguignon** : « *Le parcours improbable d'un politologue, spécialiste des mouvements sociaux, devenu enseignant-chercheur et directeur de la Recherche dans une Business School* »



**4 avril 2025 (UPEC) : Anaïs Garin** a soutenu sa thèse de doctorat réalisée sous la direction de **Mathias Béjean** : « *L'hybridité collective dans les écosystèmes d'innovation sociale : Partager des valeurs sociales et activités de gestion pour articuler impact social et profitabilité* »



**8 avril 2025 (UPEC) : Nathalie Avril** a soutenu sa thèse de doctorat réalisée sous la direction de Rémi Jardat : « *Au-delà du conformisme : la quête de l'authenticité managériale* »



**9 avril 2025 (UPEC) : Alexandre Salvatori** a soutenu sa thèse de doctorat réalisée sous la direction de **François Grima** et Sarah Richard : « *Le travail des frontières dans les dynamiques institutionnelles* »



**26 juin 2025 (UPEC) : Juan Gonzalez** a soutenu sa thèse de doctorat réalisée sous la direction d'**Emmanuelle Dubocage** : « *L'investissement d'impact : une analyse de son développement en tant que marché naissant et de l'impact de ses acteurs* »



**30 juin 2025 (UGE) : Souleymane Condé** a soutenu sa thèse de doctorat réalisée sous la direction de **Sylvie Chevrier**, Thierry Côme et **Véronique Attias-Delattre** (co-enc.) : « *Pratiques de gestion des ressources humaines des chefs d'établissement de l'enseignement secondaire en Guinée* »



**17 octobre 2025 (UGE) : Gilbert Kientega** a soutenu sa thèse de doctorat réalisée sous la direction de **Amina Bécheur** et **Audrey Bonnemaizon** (co-enc.) : « *La fabrique d'une organisation alternative : Entre dynamiques de résistance et stratégies de légitimation* ».



**25 novembre 2025 (UGE) : Abdoulaye Kabore** a soutenu sa thèse de doctorat réalisée sous la direction de **Sophie Rieunier** : « *Améliorer la communication sur le don de sang en prenant en compte la place de l'identité ethnique dans les comportements de santé prosociaux* ».



**1<sup>er</sup> décembre 2025 (UPEC) : Timothée Gomot** a soutenu sa thèse de doctorat réalisée sous la direction de **Rémi Bourguignon** et **Hélène Peton** : « *L'intervention de l'acteur public dans les processus de catégorisation du marché du capital-risque français : Le cas de La French Tech (2013-2023)* ».



**9 décembre 2025 (UPEC) : Kamilia Aouaa** a soutenu sa thèse de doctorat réalisée sous la direction de **Abdelmajid Amine** : « *Ajustements des usagers en précarité numérique face à la digitalisation des services publics et rôle des aidants dans leur inclusion numérique* ».



## Les prix de thèse obtenus en 2025

### Anaïs Garin – Prix de thèse Honoris Causa, Réseaux Recherche sur l’Innovation (RRI)

Collective Hybridity in Social Innovation Ecosystems: Sharing Social Values and Management Activities to Balance Social Impact and Profitability



## Le devenir des docteurs 2024

Après leur thèse à l’IRG, les docteurs choisissent de poursuivre leur carrière dans différents secteurs. Un suivi du devenir des docteurs 2024 de l’IRG a montré qu’ils poursuivaient leur carrière de la manière suivante :

- **Ghita Bennis** : Payments Strategy Analyst au Crédit Agricole
- **Soukayna El Ouali** : Assistant Professor of CSR and Sustainability à EDC Paris Business School
- **Hamidou Sawadogo** : Maître de conférences à l’IUT de Cherbourg
- **Choi Minh Young** : Mission de post-doc à Oxford University





## Les formations proposées en 2025

Du 20 au 24 janvier 2025	<b>Ecole d’hiver</b> Semaine de formation doctorale coordonnée par Florence Allard-Poesi
10 et 11 février 2025 13 et 14 février 2025 17 et 18 février 2025 4 novembre 2025 7 novembre 2025 24 novembre 2025	<b>ARTIREV – Les apports de l’analyse bibliométrique pour conduire des revues de la littérature</b> Formation animée par Isabelle Walsh
7 mai 2025	<b>Atelier RGPD et protocoles de recherche en sciences de gestion</b> Atelier animé par Marie-Hélène Noël, responsable du pôle Management de la donnée à l’UPEC et déléguée à la protection des données
13 octobre 2025	<b>Se préparer à la qualification aux fonctions de maître de conférences</b> Formation animée par Alix Poels
18 novembre 2025	<b>Stratégies de publication</b> Formation animée par Alain Debenedetti
Du 13 au 17 octobre 2025	<b>Ecole d’automne</b> Semaine de formation doctorale coordonnée par Florence Allard-Poesi

## Les activités du laboratoire

L'année 2025 a été marquée par l'organisation de 4 colloques et le partenariat avec 4 colloques nationaux et internationaux.

### Colloques organisés au sein de l'IRG

<p><sup>ère</sup> <b>1<sup>ère</sup> Journée de recherche en sciences de gestion sur les changements comportementaux</b> Organisée par Nawel Fellah-Dehiri, Jean-Marc Ferrandi, Patricia Gurviez, Agnès Helme-Guizon et <b>Marie-Laure Mourre</b></p> <p>Le 7 février à Paris</p>	
<p><b>Journée d'étude « Face au désastre écologique : explorer et relier nos expériences »</b> Organisée par <b>Bénédicte Vidaillet</b></p> <p>Le 29 mars à Aubervilliers</p>	 <p><b>Samedi 29 mars 2025</b> 9h - 17h</p> <p><b>Face au désastre écologique : explorer et relier nos expériences</b></p> <p>Centre de colloque du Campus Condorcet Place du front populaire Aubervilliers Station de métro Front populaire (ligne 12)</p> <p><b>Afin de prolonger le questionnement de son numéro 37, la Nouvelle Revue de Psychosociologie et ses partenaires vous invitent à une journée d'étude et de rencontre</b></p>
<p><b>Colloque « Consommation(s), société(s) et territoires au prisme du vieillissement »</b> Organisé par <b>Margaret Josion-Portail</b>, <b>Manel Laroum</b> et Ziad Malas</p> <p>Le 4 avril 2025 à Champs sur Marne</p>	
<p><b>Colloque « Penser la sexualité dans les organisations après #MeToo »</b> Organisé par <b>François de March</b>, <b>Joan Le Goff</b>, Christine Noël-Lemaître et <b>Emilie Reinhold</b></p> <p>Le 2 juin à Créteil</p>	

## Colloques dans lesquels l'IRG est partenaire

- Assises Françaises d'Étude du Wargaming 2025 #AFEW2025 - 16 avr. 2025
- 5<sup>e</sup> journée de recherche d'Histoire de la Pensée Managériale - 28 avril 2025
- 9<sup>e</sup> Colloque International Game Evolution (#CIGE2025) – 15 mai 2025
- Forum Innovation 2025 du RRI - 13 au 16 octobre 2025

## Journée de sensibilisation à la recherche

La journée de sensibilisation à la recherche a pour objectif de faire découvrir aux étudiants de nos licences IAE ce que recouvre la recherche en sciences de gestion : à quelles questions cherche-t-on à répondre ? par le biais de quelles méthodologies ? quelle utilité pour les parties prenantes ?

Le fil conducteur de cette nouvelle édition a été l'IA et ses enjeux en termes d'inclusion, d'apprentissage et d'innovation. Animés par des enseignants-chercheurs et des doctorants de l'IRG, les différents ateliers ont permis aux étudiants d'appréhender ces questions de manière participative et réflexive et de mettre en pratique des méthodologies de recherche originales.

Cinq ateliers étaient organisés en parallèle tout au long de la journée sur les thèmes :

- *Atelier 1 - Conditions d'apprentissage et attention (Marianne Abramovici et Amélie Hohweiller)*
- *Atelier 2 - IA, handicap et inclusion (Mathieu Gibert, en co-animation avec Duffort Bernard, Marie-Laure Mourre, Alexandre Salvatori)*
- *Atelier 3 - L'impact de l'IA générative d'images dans le secteur d'activité de l'illustration (Philippe Lépinaud)*
- *Atelier 4 - Enjeux de l'IA et de l'apprentissage universitaire (Kamilia Aouaa et Marie Greil)*
- *Atelier 5 - Recherche et innovation : de l'idée au projet (Soukaina Linebou et Anna Bonnet)*



## Les activités récurrentes du laboratoire

### Séminaires de recherche

Pôle Finance	Pôle Marketing	Pôle SRHL
<ul style="list-style-type: none"><li>• Lundi 10 février</li><li>• Lundi 28 avril</li><li>• Mardi 17 juin (interpôles)</li><li>• Lundi 13 octobre</li><li>• Mardi 16 décembre (interpôles)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mardi 4 février</li><li>• Jeudi 10 avril</li><li>• Jeudi 22 mai</li><li>• Mardi 17 juin (interpôles)</li><li>• Jeudi 9 octobre</li><li>• Mardi 16 décembre (interpôles)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mardi 4 Mars</li><li>• Mardi 13 Mai</li><li>• Mardi 17 juin (interpôles)</li><li>• Mardi 16 septembre</li><li>• Mardi 16 décembre (interpôles)</li></ul>

### Ateliers d'écriture

Les ateliers d'écriture, dont les référents sont Audrey Bonnemaizon (marketing), Valérie Pallas (Finance et comptabilité) et Julie Tixier (Management) sont des espaces dédiés à vous accompagner dans vos projets d'article, en fonction de leur avancement. Des « reading groups », animés par les professeurs invités sont également proposés pour des projets de publication à l'international. **N'hésitez pas à solliciter les référents afin qu'ils organisent un atelier avec les discutants les plus pertinents possibles.**

Cette année, plusieurs projets ont bénéficié de ces ateliers, également proposés par Mihaela Kelemen, professeure invitée (U. de Nottingham) :

- Luciana Castro Gonçalves, Lorena Bezerra de Souza Matos et Margaret Josion-Portail pour leur papier: "Civic tech and sustainable digital innovation: The conditions for inclusive co-creation with older people" ;
- Lucie Chartouny pour son papier "Making One's Own Place: The Process of Subjectivation in a Solidary Prefiguration";
- Hélène Peton et Justine Arnoud pour leur papier "Is the beginning of a career a smooth ride? Questioning early-career experiences in management learning and education";
- Lorena Bezerra de Souza Matos pour son papier "Engaging the self: the impacts of online collective autoethnography on researchers".

Merci aux référents ateliers pour ce travail sur mesure, et également aux discutants (Stéphanie Mignot-Gérard, Anaïs Garin et Mihaela Kelemen).

## Visiting de chercheurs internationaux

### ***L'IRG a accueilli pour une conférence la Professeure Sharyn Rundle-Theile, Griffith University***

L'IRG et l'IAE Paris-Est ont eu le grand plaisir d'accueillir la Professeure Sharyn Rundle-Theile (Griffith University, Australie), experte mondialement reconnue en marketing social. Elle a présenté son projet innovant "Uniting Young Voices", qui explore le rôle des approches participatives portées par les jeunes dans la prévention des violences sexuelles et des abus.

### ***L'IRG a accueilli en visiting la Professeure Mihaela Kelemen, Nottingham University***

L'IRG et l'IAE Paris-Est ont eu le grand plaisir d'accueillir du 15 au 20 septembre 2025 la professeure invitée Mihaela Kelemen, professeure à la Nottingham University Business School et Chair in Business and Society. Au cours de sa venue, elle a rencontré les membres du pôle Stratégie-Ressources Humaines-Logistique lors d'une réunion particulièrement stimulante où elle a présenté une recherche menée avec une ONG sur le développement de la voix des femmes dans des régions touchées par les conflits.

Elle a également animé un atelier interactif autour de la méthodologie créative et participative appelée cultural animation. Une quinzaine de collègues issus des trois pôles y ont pris part. Cet atelier a également été proposé aux étudiants du Master 2 International MBA et MAE.

Enfin, un atelier d'écriture a permis à quatre membres de l'IRG de bénéficier de retours précieux sur des articles en cours de (re)soumission.



### ***L'IRG accueille depuis octobre 2025 en visiting le Professeur Jürgen Deller, Leuphana University***

L'IRG est ravi d'accueillir Jürgen Deller, Professeur à la Leuphana University of Lüneburg, à compter du 1er octobre et pour une durée de six mois. Ses recherches portent sur la population senior, la gestion des carrières mais aussi la transformation digitale. Son chercheur accueillant au sein de l'IRG est Meriem Agrebi. Lors de la dernière séance inter-pôles du 16 décembre 2025, il a animé une conférence autour de ses recherches cross-culturelles sur la gestion des carrières.



## Activités des chaires de recherche

La Chaire **Transformation et Régulation de la Relation de Travail** portée par Rémi Bourguignon a poursuivi en 2025 son rôle fédérateur entre les acteurs du monde socio-économique :

- Recrutement de Paul Tainturier comme chercheur post-doctorant pour une durée de 1 an à compter du 1er septembre 2025. Ce dernier pilotera la recherche menée sur la mise en œuvre de la convention collective de la Métallurgie pour le compte de la Fédération Métallurgie de la CFE-CGC. Cette recherche explore notamment la notion d'imaginaire de carrière.
- Publication du second numéro de la collection Savoir Partagés. Camille Dupuy, Professeure de Sociologie à l'Université Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines, y propose un état de la connaissance sur les acteurs et processus pour une transition sociale et écologique de la production. Ce numéro a été diffusé auprès de 1 400 professionnels RH et syndicalistes.
- La recherche, menée pour le compte de la Fercis et pilotée par Justine Arnoud, a poursuivi son chemin et devrait donner lieu à une publication en 2026.
- Le Professeur Markus Helfen de University of Labour (Allemagne) a été invité en juin 2025 dans le cadre de l'activité de la Chaire. Son séjour a pris la forme de réunions de travail autour de projets de recherche et la participation à un séminaire franco-allemand qui réunissait des syndicalistes pour un partage d'expérience sur « négocier l'IA ».

La Chaire ISCI Mena « **Innovation sociale et coopération à impact pour des villes durables dans la zone MENA** » a été officialisée au Caire en novembre 2024 lors de la 12<sup>e</sup> édition du Forum Urbain Mondial. Elle est le fruit d'une collaboration entre l'ONU Habitat et l'Université Gustave Eiffel et portée par l'EIVP. Il s'agit de la toute première chaire universitaire co-fondée par l'ONU-Habitat. Ses activités ciblent les pays de la zone MENA (<https://isci-mena.univ-gustave-eiffel.fr/a-propos/la-chaire>).

Elle réunit plusieurs composantes de recherche : ERUDITE, IRG, Lab'Urba, LISIS, GERS et des partenaires internationaux Université de Carthage, Université de Tunis, Université de Fez, Université française d'Egypte. Elle est soutenue par l'EIVP et la Fondation de l'Université Gustave Eiffel.

Les travaux principalement sous la forme de recherche-action sont menés en réponse aux besoins de localisation de l'ODD11 dans la zone MENA. En 2025, les travaux impliquant des chercheurs en gestion sont les suivants :

- une étude sur les expériences culturelles citoyennes et la régénération du lien au territoire dans la Médina de Tunis, Tunisie par Eric Gautier et Meriem Maazoul (IRG, U.Eiffel)
- recherche-action : « Renforcer la résilience climatique par une approche basée sur le care, les droits culturels et l'innovation sociale. Cas des îles Kerkennah » par Leila Damak (LEGO, Univ Bretagne Sud), Danielle Pailler (LEMNA, Univ. Bretagne Sud), Aida Robbana et Meriem Rekik (Onu Habitat Tunisie), Amina Béji-Bécheur (IRG, U.Eiffel)
- « Dans quelle mesure le degré de participation aux processus d'innovation sociale a-t-il contribué à l'empowerment collectif des personnes impliquées ? ». Yasmine Boughzala (ISG, U. de Tunis), Meriem Maazoul et Amina Béji-Bécheur (IRG, U.Eiffel), Majdi Frihi (Un Habitat).
- Une thèse de doctorat a démarré en sept 2025 : Farah Sayem sous la codirection d'Amina Béji-Bécheur et Yasmine Boughzala étudie « Dans quelle mesure la fabrique d'un commun favorise-t-elle la résilience des organisations culturelles alternatives face aux pressions institutionnelles et marchandes ? Cas d'étude à Marseille et à Tunis »

Ces travaux ont abouti à deux chapitres d'ouvrage et trois communications.

Si vous êtes intéressés par des projets de recherche-action dans cette zone géographique ou des études comparatives, n'hésitez pas à nous contacter : [chaire.isci-mena@eivp-paris.fr](mailto:chaire.isci-mena@eivp-paris.fr)

## L'habilitation à diriger les recherches

En 2025, l'IRG a coordonné 6 habilitations à diriger des recherches. L'habilitation est nécessaire pour assurer la direction d'une thèse. Ce diplôme sanctionne le haut niveau scientifique d'un candidat dans le domaine des Sciences de Gestion. Par ailleurs, deux membres de l'IRG ont soutenu leur HDR en dehors de l'IRG.

### **HDR soutenues par des membres de l'IRG**

**Meriem Agrebi** (Garant : Dwight Merunka) a soutenu son HDR à l'IAE d'Aix en Provence le 9 juillet 2025  
« *E-Marketing et Gestion de la Relation Client* »



**Eric Gautier Laurent** (Garant : Jean-Michel Plane) a soutenu son HDR à l'Université de Montpellier - Paul Valéry le 16 octobre 2025  
« *Anthropologie de la responsabilité sociétale : identité, dignité et territoires en action* »



**Audrey Bonnemaizon** (Garante : **Amina Béji-Becheur**) a soutenu son HDR à l'UGE le 18 décembre 2025  
« *Des dispositifs de participation et des acteurs : la participation comme expérience* »



### **HDR soutenues au sein de l'IRG par des collègues extérieurs**

**Caroline Cintas** a soutenu son HDR avec pour garante **Florence Allard-Poesi** :

« *Invisibilité du social en Management des Ressources Humaines et des Organisations (MRHO). Rendre le faire et l'être visible dans les organisations* ».

**Laurence Cohen** a soutenu son HDR avec pour garante **Emmanuelle Dubocage** :

« *Trajectoire de financement – interactions entre entrepreneurs et investisseurs et contributions à la gouvernance entrepreneuriale* ».

**Hélène Langinier** a soutenu son HDR avec pour garante **Sylvie Chevrier** :

« *Construction de la relation interculturelle dans l'organisation : incidence du contexte sur la dynamique d'inclusion* »

**Heather Conelly** a soutenu son HDR avec pour garant **Rémi Bourguignon** :

« *Employment relations as a converging perspective. Reframing research and pedagogy in work and employment* ».

**Anthony Baudaert** a soutenu son HDR avec pour garante **Amina Béji-Becheur** :

« *La place du corps dans l'expérience de consommation : vers une relecture critique du paradigme expérientiel à travers une approche interprétativiste* »

## La production scientifique en 2025

### Publications académiques

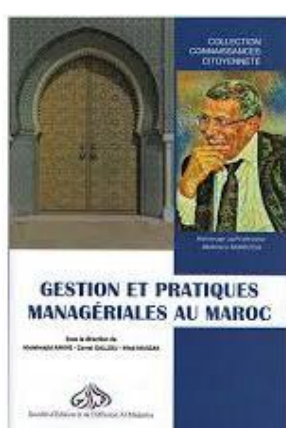
L'année 2025 a été une année riche en activité scientifique, avec des collègues particulièrement visibles de par leurs présentations dans des colloques, congrès ou workshop. La production d'ouvrages reste dynamique, comme celle de la contribution à des ouvrages via la rédaction de chapitres. L'IRG a également montré sa capacité à publier dans des revues internationales de rang 1, avec un record de 4 publications cette année.

Par ailleurs, le nouveau classement proposé par la FNEGE inclus dorénavant plus de 800 revues, ce qui accroît les perspectives de publication de l'ensemble de nos membres.

Type de production	Nombre
Ouvrages	8 (+4)
Chapitres d'ouvrage	22 (-2)
Communications dans les congrès	123 (+52)
Articles de recherche*	38 (+5)
- Dont classés (FNEGE)	23 (-2)
<i>Rang 1</i>	4 (+3)
<i>Rang 2</i>	7 (-1)
<i>Rang 3</i>	6 (-3)
<i>Rang 4</i>	6 (-1)

\*NB : ne sont pas comptabilisés dans les articles de recherche : les éditoriaux (hors numéro spéciaux) ainsi que les articles publiés dans des revues qui n'affichent pas clairement leur processus de relecture en double aveugle.

## Ouvrages publiés en 2025



- **Laurence Beierlein.** *Le petit RSE 2025*. Dunod, 2025, Les petits experts, 9782100871476.
- **Christel de Lassus.** *La Ragazza delle Meraviglie*. Slow Food Editore– Italy. 2025.
- **Sophie Rieunier.** *Réussir sa collecte de dons – Comportement de don et fundraising*. Dunod, 2025, Marketing / communication, 210087652X.
- **François de March, Joan Le Goff,** Christine Noël Lemaitre, **Emilie Reinhold.** *L'entreprise après #MeToo : entre romances et violences, que peut le management ?*. EMS, 2025, 978–2–38630–286–2.
- **Philippe Jourdan, Jean–Claude Pacitto,** Valérie Jourdan. *La RSE maîtriser – Comprendre – Agir*. Ellipses, 2025, 9782340101906.
- **Abdelmajid Amine,** Camal Gallouj, Hind Marzak. *Gestion et pratiques managériales au Maroc*. Société d'édition et de diffusion Al Madariss. 2025.
- Pascal Barneto, **Emmanuelle Dubocage,** Carine Girard, Yves Rannou, Vanessa Serret. *Finance*. Editions EMS, 2025, Management décarboné, FNEGE, 978–2–38630–190–2.
- Florent Giordano, Romain Pierronnet, **Mathias Szpirglas, Claire Edey Gamassou.** *Management en Séries – Saison 1*. EMS, 2025, 978–2–38630–171–1. (10.3917/ems.giord.2025.01).

## Ouvrages labellisés par la FNEGE en 2025

### **Catégorie Essai :**

Un soupçon de compétition dans la sécurité : Enquête sur le marché de la protection publique et privée, Faouzi BENSEBAA & Joan LE GOFF, L'Harmattan

### **Catégorie Ouvrage de Recherche Collectif :**

Une sécurité publique efficace et responsable ? La Gendarmerie nationale face aux défis sociétaux et managériaux, Claire EDEY GAMASSOU, Joan LE GOFF, Patrick FLEURENTDIDIER & Yves PALAU, EMS

Organisations alternatives des citoyennetés : Récits d'expériences émancipatrices, Amina BEJI-BECHEUR & Audrey BONNEMAIZON, EMS

### **Catégorie Ouvrage de Recherche Non-Collectif :**

Conduite du changement : concepts-clés – 3ème édition, David AUTISSIER, Isabelle VANDANGEON, Alain VAS & Kevin JOHNSON, Dunod

## Prix obtenus en 2025



**Florence Allard-Poesi** a obtenu le **European Management Review Best Paper 2024 Award** pour son article : Allard-Poesi, F., & Dul, J. (2024). A method for unraveling the complexity of single disaster cases: Lessons for "normal" functioning. *European Management Review*, 21(4), 921-938.



**Flore Káposztás** et **Joan Le Goff** ont obtenu le **prix « article de réflexion stratégique »** dans le cadre du Prix Recherche et réflexion stratégie de la Gendarmerie Nationale – 2025 pour leur article : Flore Káposztás et Joan Le Goff, « La performance de la logistique, levier de résilience de l'action publique déconcentrée ? », *Logistique & Management*, vol. 32, n° 3, 2024, p. 153-168.



**Juan Gonzalez**, **Emmanuelle Dubocage**, Benjamin Le Pendeven et Anita Quas ont remporté le prix du meilleur article lors de la conférence doctorale **Impact Investing Days 2025** pour leur article : « Impact investing for what? Exploring exit strategies for sustainable ventures »



**Mactar Camara** a obtenu le prix de la **Meilleure Communication Jeune Chercheur** lors du congrès de l'AGRH pour sa communication : « La (re-)construction des ressources de pouvoir en contexte de déclin du syndicalisme : les idées comptent »

<p style="text-align: center;"><b>TROPHÉE DE LA TRANSVERSALITÉ 2025</b> FRANCE PROCESSUS</p>  <p><b>LE GRAND LIVRE DE LA RSE</b> Coordonné par Stéphane Trébucq Rémi Demersseman</p> <p style="text-align: right;">DUNOD</p> <p><b>Olivier Joffre</b> a obtenu le <b>Prix de la transversalité de l'association France Processus</b> dans le cadre de l'ouvrage « Le grand livre de la RSE », dirigé par R. Demersseman et S. Trébucq</p>	<p style="text-align: center;"><small>Coordonné par Amina Béji-Bécheur et Audrey Bonnemaizon</small></p> <p style="text-align: center;"><b>Organisations alternatives des citoyennetés</b></p> <p style="text-align: center;"><small>Récits d'expériences émancipatrices</small></p>  <p style="text-align: center;"><b>Amina Béji-Bécheur et Audrey Bonnemaizon</b> ont obtenu le <b>Prix Syntec Conseil du Meilleur Ouvrage de Management – catégorie coup de cœur 2025</b> pour l'ouvrage collectif « Organisations alternatives des citoyennetés » qu'elles ont coordonné.</p>
 <p><b>Marie-Laure Mourre</b> a été nommée <b>Chevalier de l'Ordre National du Mérite</b></p>	

## Nouveaux mandats ou responsabilités en 2025

Toutes nos félicitations à :

**Véronique Attias Delattre** pour sa nomination au poste de Présidente de RUNES (Réseau Universitaire pour une Nouvelle Éducation Scientifique), association internationale qui vise à contribuer, par la recherche scientifique, aux transformations de l'enseignement supérieur en francophonie.

**Véronique Attias Delattre** pour sa nomination au poste de Présidente de l'AFIRSE (Association Francophone Internationale de Recherche Scientifique en Éducation)

**Doudou Sidibé** en tant que membre fondateur de European Negotiation Association et membre du comité scientifique du colloque associé en juin 2025

**Philippe Lépinard** pour sa nomination en tant que responsable principal du GT-AIMS MACCA Management

**Sandrine Cadenat** et **Pauline de Pechpeyrou** pour leur élection au sein du nouveau bureau de l'Association Etienne Thil

**Doudou Sidibé** pour sa nomination au sein du comité de rédaction de la revue *Négociations*

**Faten Ben Slimane** pour sa nomination au sein du comité scientifique de la revue *Journal of Sustainable Finance and Investment*

## Annexe. Production scientifique en 2025

### Articles dans des revues classées FNEGE (23)

Gianpaolo Abatecola, **Florence Allard-Poesi**, **Tugce Ataci**, Matteo Cristofaro, Oskar Kosch, et al.. Interactive reflexivity: a means to addressing methodological challenges in international research in management. *Management Decision*, 2025, 63 (13), pp.272–281. (10.1108/MD-11-2023-2107). (hal-05033972)

**Élise Alfieri**, Radu Burlacu, Geoffroy Enjolras. Cryptocurrency bubbles, information asymmetry and noise trading. *Journal of Risk Finance*, 2025, 26 (2), pp.295–319. (10.1108/JRF-07-2024-0220). (hal-04968612)

Laura Padilla Angulo, **Faten Ben Slimane**. Women directors on traditionally male-dominated stock exchange boards: can they make a difference?. *Journal of Business Research*, 2025, 200, pp.115623. (10.1016/j.jbusres.2025.115623). (hal-05223781)

Myriam Bazdah, **Florence Allard-Poesi**. Making Sense of Conflicts During Management Consulting Missions: A Values-in-Practice Approach. *Journal of Business Ethics*, 2025, (10.1007/s10551-025-06211-6). (hal-05433474)

Sami Ben Jabeur, **Faten Ben Slimane**, Meriem Haouat Asli, Salma Mefteh-Wali. Crowdlending platforms: reputation on the line. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 2025, 21 (1), pp.60. (10.1007/s11365-025-01070-z). (hal-04972421)

**Faten Ben Slimane**, Laura Padilla-Angulo. Practice What You Preach: A Multilevel Perspective on Stock Exchanges' Female Directorship. *International Journal of Finance and Economics*, 2025, (10.1002/ijfe.70000). (hal-05223749)

**Nesrine Bentemessek Kahia**, Guillaume Vallet. Les femmes dans les banques centrales : la grande transformation ?. *Revue d'économie financière*, 2025, 157, pp.165–179. (hal-05020304)

**Julienne Brabet**, Patrick Gilbert. Dépasser la GRH ?. *Revue Française de Gestion*, 2025, 6 (325), pp.159–185. (hal-05420481)

**Alain Debenedetti**, Déborah Philippe, Delphine Dion. Balancing exclusivity and inclusivity through the strategic domestication of the luxury retail experience. *International Journal of Research in Marketing*, 2025, 42 (1), pp.32–54. (10.1016/j.ijresmar.2024.05.001). (hal-04593576)

**Mahaut Fanchini**, Meghan van Portfliet. Whistleblowing as a Recursive Sequence of Épreuves: A Boltanski Theorization of Speaking Up. *Journal of Business Ethics*, 2025, (10.1007/s10551-025-05996-w). (hal-05065058)

Marine Dagorn, **Céleste Fournier**. Expérimentation de nouvelles formes de travail et transformation du rapport au travail : le cas des entrepreneurs hybrides. *@GRH*, 2025, 55 (2), pp.109–136. (10.3917/grh.055.0109). (hal-05232674)

**Éric Gautier Laurent**. De la RSE à la Responsabilité Territoriale des Entreprises : une exploration anthropologique en Polynésie Française. *Revue de l'Organisation Responsable*, 2025, Vol. 20 (2), pp.31–51. (10.54695/ror202.0031). (hal-05214171)

**François Grima**, Olivier Brunel, Magdalena Godek–Brunel. Gérer un conflit interpersonnel dans un réseau vertueux : une analyse dans un espace interstitiel. *La Revue des Sciences de Gestion*, 2025, 334–335, pp.55–62. (halshs-05406894)

Anis Jounaid, **Abdelmajid Amine**. How do heavy metal fans defend their taste regime? Insights from teenage fans in the French cultural context. *Journal of Marketing Management*, In press, pp.1–27. (10.1080/0267257X.2025.2497051). (hal-05050964)

Arnaud Lamy, Sandrine Costa, Lucie Sirieix, **Ophélie Mugel**, Maxime Michaud. Tell me what you cook and I'll tell you who you are. A study of the influence of the representations and identities of aspiring chefs on their intentions to reduce meat in favour of plant-based dishes. *Ecological Economics*, 2025, 235, (10.1016/j.ecolecon.2025.108642). (hal-05042097)

Luc Marco, Yvon Pesqueux, **Cédric Poivret**. L'histoire de la pensée managériale. Son histoire, nationale et américaine et son futur probable en France. *Revue Française de Gestion*, 2025, Histoire de la pensée managériale, 51 (322), pp.11–26. (10.1684/rfg.2025.87). (halshs-05142755)

Tra-my T. Le, **Chikako Oka**, Valentina Carbone, Aurélien Acquier. Workers' Responses to CSR Decoupling in Garment Supply Chains: A Hirschmanian Perspective. *Journal of Supply Chain Management*, 2025, 18 p. (10.1111/jscm.70001). (hal-05295655)

**Joan Le Goff**. Qui se souvient de The Wire ? De la difficulté d'intéresser des étudiants à la stratégie avec une série oubliée. *Question(s) de Management*, 2025, 52, pp.55–64. (hal-04885119)

**Philippe Lépinard**. Panorama et perspectives du wargaming dans les sciences sociales. *Management & sciences sociales*, 2025, 41 (2), pp.158–175. (10.3917/mss.041.0158). (hal-05112132)

**Corentin Mariette**, Olivier Meier. The hindered development of continuing education in French universities. A paradoxical approach. *Recherches en sciences de gestion*, 2025, n° 167 (2), pp.341–364. (10.3917/resg.167.0341). (hal-05402463)

Céline Riolo, Charlène Arnaud, Célia Auquier, **Hajar El Karmouni**. Le plaidoyer : une pratique des organisations alternatives qui vise à destabiliser et transformer le champ. *Revue de l'Organisation Responsable*, 2025, 20 (1), pp.33–39. (10.3917/or.201.0033). (hal-05086323)

Fatima Shuwaikh, Agathe Tanguy, **Emmanuelle Dubocage**, Othman Alolah. Insights for sustainable business practices: Comparative impact of independent and corporate venture capital funding on financial and environmental performance. *Research in International Business and Finance*, 2025, 73, pp.102632. (10.1016/j.ribaf.2024.102632). (halshs-04757199)

**Julie Tixier**, Amélie Notais. Une lecture sensible de l'entrepreneuring des femmes : entre résonance et subjectivité des crises. *RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise*, 2025, 59 (2), pp.60–74. (10.3917/rimhe.059.0060). (hal-05242399)

## Articles dans des revues non classées FNEGE (15)

**Tugce Ataci**, Júlia Vilasís–Pamos, **Florence Allard–Poesi**. Impact types and approaches in assessing research impact: from a scoping review to a comprehensive framework. *Research Evaluation*, 2025, 34, (10.1093/reseval/rvaf053). (hal–05378095)

Alice Bellicha, Henri Dehove, Hélène Charreire, **Hajar El Karmouni**, Lucile Marty, et al.. Alimentation étudiante : de l'état des lieux à la co–construction d'un outil participatif « Fresque de l'Alimentation Étudiante ». *Cahiers de Nutrition et de Diététique*, A paraître, 60 (5), pp.284–297. (10.1016/j.cnd.2025.05.004). (hal–05100644)

Bellicha, A., **El Karmouni, H.**, Dehove, H., & Frenkiel, É. (2025). L'alimentation étudiante, du constat à l'action. Comment les universités peuvent-elles accompagner la transition vers une alimentation satisfaisante et de bonne qualité nutritionnelle?. *Revue française des affaires sociales*, 252(2), 309-326.

**Nesrine Bentemessek Kahia**. The Financial Crisis of 1825: The Making of a Foundational Crisis. *Review of the history of economic thought and methodology*, 2025, Volume 2 (Issue 1), (10.16995/RHETM.26330). (hal–05384860)

Marc Bidan, **Joan Le Goff**, Sylvie Michel (2025), « Le marché de la nostalgie musicale. Quand le passé devient spectacle vivant ! », *Ondes courtes – Centre national de la musique*.

Sylvie Didou, **Véronique Attias–Delattre**, Georgios Stamelos. « Temps, enseignement et recherche : bouleversements et continuités ». *La Recherche En Education*, 2025, 30 (2024), pp.1 – 9. (hal–04984831)

**Claire Edey Gamassou**, Alexis Lauferon, Arnaud Mias. Ces agent-es qui ne font (pas) que passer.. *Travail et Emploi*, 2025, Des contrats de plus en plus courts ? Mesurer et comprendre la diversité des usages des contrats courts par les employeurs et les salariés, 173–174–175. (hal–05110332)

Patricia Fournier–Noel, **Philippe Lépinard**, Odile Solnik. Jeux de rôle sur table dans l'enseignement de l'anglais des sciences de gestion. *ASp – La revue du GERAS*, 2025, 87, pp.155–168. (10.4000/13poe). (hal–05028275)

**Claire Edey Gamassou**. Le management dans les séries, trame de fond incontournable ou personnage principal méconnu ?. *Saison : la revue des séries*, 2025, Management en séries, 2 (8), pp.15–17. (hal–04876572)

**Joan Le Goff**, Alban Jamin. Col blanc, mains sales. Dissection d'une crapule aux airs de comptable ordinaire. *Saison : la revue des séries*, 2025, 2 (8), pp.91–104. (hal–04868739)

**Joan Le Goff**. Qui a peur de L'Effondrement ? La série, vecteur politique hors de contrôle. *Saison : la revue des séries*, 2025, 2 (8), pp.59–72. (hal–04868725)

**Philippe Lépinard**, Prabpreet Singh. Frugalité technologique et ludopédagogie en management des SI. *Management et Data Science*, 2025, pp.0061370. (hal–05295448)

**Minibas-Poussard, J.** (2025). From Suffering to Growth: A Conceptual Review of Workplace Bullying Through a Logotherapeutic Lens with Organizational Implications. *Social Sciences*, 14(11), 669.

**Minibas–Poussard, J.**, Roland-Levy, C., & Bingöl, H. B. (2025). Social representations of workplace aggression: A comparison between bullied and non-bullied bank workers. *Journal of Aggression, Conflict and Peace Research*.

**Minibas-Poussard, J.**, Seckin, T., & Bingöl, H. B. (2025). From bystander silence to burnout: Serial mediation mechanisms in workplace bullying. *Social Sciences*, 14(9), 540.

## Ouvrages (8)

**Abdelmajid Amine**, Camal Gallouj, Hind Marzak. Gestion et pratiques managériales au Maroc. Société d'édition et de diffusion Al Madariss. 2025. [\(hal-05004682\)](#)

Pascal Barneto, **Emmanuelle Dubocage**, Carine Girard, Yves Rannou, Vanessa Serret. Finance. Editions EMS, 2025, Management décarboné, FNEGE, 978-2-38630-190-2. [\(hal-05054129\)](#)

**Laurence Beierlein**. Le petit RSE 2025. Dunod, 2025, Les petits experts, 9782100871476. [\(hal-04958275\)](#)

Florent Giordano, Romain Pierronnet, **Mathias Szpirglas**, **Claire Edey Gamassou**. Management en Séries – Saison 1. EMS, 2025, 978-2-38630-171-1. [\(10.3917/ems.giord.2025.01\)](#). [\(hal-04960640\)](#)

**Philippe Jourdan**, **Jean-Claude Pacitto**, Valérie Jourdan. La RSE maîtriser – Comprendre – Agir. Ellipses, 2025, 9782340101906. [\(hal-05244777\)](#)

**Christel de Lassus**. La Ragazza delle Meraviglie. Slow Food Editore– Italy. 2025. [\(hal-05154516\)](#)

**François de March**, **Joan Le Goff**, Christine Noël Lemaitre, **Emilie Reinhold**. L'entreprise après #MeToo : entre romances et violences, que peut le management ?. EMS, 2025, 978-2-38630-286-2. [\(hal-05281717\)](#)

**Sophie Rieunier**. Réussir sa collecte de dons – Comportement de don et fundraising. Dunod, 2025, Marketing / communication, 210087652X. [\(hal-05301859\)](#)

## Chapitres d'ouvrages (22)

**Florence Allard-Poesi**. A Foucauldian Perspective on Strategic Practice: Strategy as the Art of (Un)foldings. D. Golsorkhi, L. Rouleau, D. Seidl, & E. Vaara. *Cambridge Handbook of Strategy as Practice*, Cambridge University Press, 2025, 9781009216067. [\(hal-05033914\)](#)

**Florence Allard-Poesi**, Garance Maréchal. Construction de l'objet de la recherche. Thiéart et al. *Méthodes de Recherche en Management*, 5ième édition, Dunod, pp.47-75, 2025, 9782100871292. [\(hal-05033945\)](#)

**Florence Allard-Poesi**, Véronique Perret. Fondements épistémologiques de la recherche. Thiéart et al. *Méthodes de Recherche en Management*, 5ième édition, Dunod, pp.14-46, 2025, 9782100871292. [\(hal-05033940\)](#)

**Abdelmajid Amine**. Pauvreté transitoire des consommateurs et reconfiguration de leurs pratiques de consommation. Société d'édition et de diffusion Al Madariss. *Gestion et pratiques managériales au Maroc*, pp.105-140, 2025. [\(hal-05004696\)](#)

**Véronique Attias-Delattre**, **Mathias Szpirglas**. Episode 1 – La série L'Opéra : une chorégraphie organisationnelle sous tensions. Florent Giordano; Romain Pierronnet; Claire Edey Gamassou; Mathias Szpirglas. *Management en séries Saison 1 Scénariser, produire, mettre en scène le management avec les séries TV*, Editions EMS (Management et Société), 2025, 978-2-38630-171-1. [\(hal-04961624\)](#)

**Salomon Bernier-Khedache**, Stéphane Deschaintre. Critiques anciennes et renouvelées de la productivité : et maintenant, on fait quoi ?. *Perspectives critiques en comptabilité, contrôle et audit. Repenser les organisations*. Coordonné par Laguecir, A., Morales, J., Nègre, E., Verdier, M-A., 2025. [\(hal-05111200\)](#)

**Luciana Castro Gonçalves**, Tatiane Barleto Canizela Guimaraes, Liliana Mitkova. Quand les communautés de pratique deviennent des entrepreneurs institutionnels favorisant l'innovation au sein des territoires. Mélanie Clément-Fontaine; Gaële Gidrol-Mistral. *Encyclopédie des communautés et des pratiques communautaires*, Université Paris-Saclay, pp.207-228, 2025, 978-2-9597054-0-3. (10.52983/JAQH5207). (hal-05023379)

**Emmanuelle Dubocage, Daniel Freiss**. Gouvernance des entreprises financées par les capital-risqueurs à impact. *Gouvernance des organisations – Retour sur les apports de Gérard Charreaux*, 2025, 9791032005422. (hal-04925113)

**Claire Edey Gamassou**. Voldemort ou les risques de l'effet ancrage-ajustement. *Littérature, management et travail – TOME 1 Tome 1 – Management et travail : complexité, tensions et mutations, au prisme de la littérature*, , 2025, 978-2-336-53587-6. (hal-05146526)

**Mahaut Fanchini**. Who Counts as a Whistleblower? Legal and Academic Debates in France and the United States. *Whistleblowing Policy and Practice, Volume II*, II, Springer Nature Switzerland, pp.25-38, 2025, 978-3-031-93169-7. (10.1007/978-3-031-93170-3\_3). (hal-05223784)

**Éric Gautier Laurent**, Catherine Voynnet-Fourboul. Unlocking Organizational Identity. *Encyclopedia of Diversity, Equity, Inclusion and Spirituality*, Springer Nature Switzerland, pp.1-8, 2025, (10.1007/978-3-031-32257-0\_160-1). (hal-05321456)

**François Grima, Olivier Meier, Mamadou Sarr**. La résilience de carrière des « self-initiated repatriates » africains : l'influence des soutiens sociaux. *Migrations et transitions Enjeux et perspectives : une approche pluridisciplinaire*, A paraître. (hal-05280527)

**Joan Le Goff**. Détourner la lutte contre les violences sexuelles, un stratagème efficace ?. *L'entreprise après #MeToo : entre romances et violences, que peut le management ?*, EMS, p. 125-152, 2025, 978-2-38630-286-2. (hal-05281736)

**Joan Le Goff**. L'effondrement ou l'éloge (involontaire) de la logistique contemporaine. Florent Giordano, Romain Pierronnet, Mathias Szpirglas, Claire Edey Gamassou (dir.). *Management en Séries – Saison 1. Scénariser, produire, mettre en scène le management avec les séries TV*, EMS, p. 211-221, 2025, Essais et leçons, 978-2-38630-171-1. (hal-04935701)

**Joan Le Goff, Alban Jamin**. Peut-on opérer sans compter ? Le manager hospitalier, un Sisyphe aux mains sales. Florent Giordano, Romain Pierronnet, Mathias Szpirglas, Claire Edey Gamassou (dir.). *Management en Séries – Saison 1. Scénariser, produire, mettre en scène le management avec les séries TV*, EMS, pp.41-52, 2025, 978-2-38630-171-1. (hal-04935714)

**Philippe Lépinard**. Perspectives pédagogiques ! Frugalité technologique et ludopédagogie en management des systèmes d'information. Guillaume Biot-Paquerot; Amélie Clauzel; Caroline Riché. *Vers un management durable des systèmes d'information ?*, Management & datascience, pp.294-303, 2025, 9782959643033. (hal-05288245)

**Philippe Lépinard, Julien Menier**. Educational Innovation Through Serious Gaming. Stéphane Gorla. *Serious Games and Innovation Gains*, 9, Wiley, pp.187-204, 2025, iSTE, 9781836690146. (hal-05007877)

**Juliette Magniere**. Identity Tensions Among Artists and Creative Workers. Louis-Etienne Dubois; Laurent Simon; Béragère Szostak. *De Gruyter Handbook of Creative Industries*, De Gruyter, pp.93-106, 2025, (10.1515/9783111351209-008). (hal-05445850)

**François de March.** #MeToo : une négation sans reste de l'érotisme bataillien ?. *L'entreprise après #MeToo – Entre romances et violences, que peut le management ?*, EMS, p. 179–209, 2025, 978–2–38630–286–2. (hal-05422432)

**François de March, Joan Le Goff, Christine Noël Lemaitre, Emilie Reinhold.** La sexualité, impensé de la recherche en management. *L'entreprise après #MeToo : entre romances et violences, que peut le management ?*, EMS, p. 9–20, 2025, 978–2–38630–286–2. (hal-05281731)

**François de March, Emilie Reinhold,** Mylène Juste. La prostitution, un entrepreneuriat invisibilisé ?. *L'entreprise après #MeToo – Entre romances et violences, que peut le management ?*, EMS, p. 231–240, 2025, 978–2–38630–286–2. (hal-05422449)

Romain Pierronnet, Florent Giordano, **Mathias Szpirglas, Claire Edey Gamassou.** Épisode 9 : Faut-il brûler les ouvrages qui prétendent tirer des leçons de management des séries TV ? Spoiler : certains oui !. Florent Giordano; Romain Pierronnet; Mathias Szpirglas; Claire Edey Gamassou. *Management en Séries – Saison 1*, EMS, pp.157–172, 2025, 978–2–38630–171–1. (10.3917/ems.giord.2025.01.0146). (hal-04960650)