

DEMANDE de RENOUELEMENT de l'EMERITAT
Julienne Brabet - Adonajlo

- **Projets (p.2)**
- **Activités depuis le début de l'éméritat (p.3 - 9)**
 - Thèses (direction, jurys)
 - Animation et structuration de la recherche
 - Recherche
 - Professeur invité
 - Enseignement
- **Activités avant l'éméritat (p.9 – 18)**
 - Curriculum vitae
 - Publications

Julienne Brabet-Adonajlo

Née le 20 avril 1947 à Paris

Professeur émérite

Université Paris Est-Créteil

Section CNU : Sciences de gestion – 06

brabet @u-pec.fr - 06 86 86 69 48

Titres universitaires

- 1999 Agrégation (second concours), Sciences de gestion.
- 1993 Habilitation à diriger des recherches en Sciences de gestion, Université Montpellier I sous la direction du Professeur Michel Marchesnay, présidée par le Professeur Jacques Igalens.
- 1983 Doctorat de 3^{ème} cycle en sociologie sous la direction du Professeur Alex Mucchielli, "Autopsie d'une étude : analyse des réactions à la présentation et à l'introduction d'un nouveau service de communication professionnel", Université Montpellier III, mention Très Bien.
- 1970 Maîtrise de psychologie, Université Paris-Sorbonne, Mentions Bien - Assez Bien.
- 1969 Licence de psychologie, Université Paris-Sorbonne, Mention Assez Bien.
- 1966 Baccalauréat série philosophie, Académie de Paris, Mention Bien.

PROJETS

J'espère consacrer les années à venir à des travaux portant sur le futur de l'enseignement supérieur et de la recherche alors que les grandes plateformes digitales font courir des risques majeurs aux missions de l'ESR. J'ai publié et communiqué sur ce thème et tenté de contribuer au développement des recherches le concernant dans les communautés académiques auxquelles j'appartiens. Au cours de la conférence EURAM 2024, j'animerai le symposium "Digitalization, the future of university and democracy" qui réunira des panellistes, principalement européens, de haut niveau et au cours duquel sont déjà prévues des interventions de la SFM. De nombreux événements et publications sont prévus à la suite de ce symposium. Face aux problèmes environnementaux, géopolitiques et sociétaux cruciaux, l'éducation constitue l'une des principales réponses possibles. Au-delà des bilans de ma vie professionnelle auxquels je suis désormais régulièrement conviée, je désire concourir à la construction des solutions dans toute la mesure de mes moyens.

Publications (rédaction en cours)

Jérôme Méric et Roland Pérez "Grand Angle avec Julienne Brabet", Revue *Entreprise et Société* (ENSO), (à paraître)

Gérer les contradictions, gérer les transitions, Grands auteurs francophones - EMS ÉDITIONS

Chapitre de l'ouvrage *Les alternatives de l'ESR*, édité par Stéphanie Mignot-Gérard – "Coopération pour une université ouverte et démocratique" (Axe performances et responsabilité de l'IRG)

Article *EMR*, Special Issue, Future of Management Education and Research, "Walk the talk: How can the vision of a democratic and creative university be turned into reality?"

Animation et structuration de la recherche

Poursuite des activités au sein de l'IRG, d'EURAM et de la SFM

Initiation et animation, The Fellows Symposium on "Digitalization, the future of university and democracy", Conference EURAM 2024, Bath 25 – 28 June

Mentorat Doctoral Colloquium, EURAM 2024, Bath 23 – 24 June

Mise à jour du site de la SFM et entretiens avec les anciens présidents de l'association

Enseignements

Poursuite des activités d'enseignement en cours (voir ci-dessous)

ACTIVITÉS DEPUIS le 1^{ER} SEPTEMBRE 2015 (EMÉRITAT)

| |
|---------------|
| Thèses |
|---------------|

Directions de thèse

Yu Zhou – “L’articulation des politiques RSE dans une entreprise multinationale” (Convention CIFRE avec le groupe Carrefour) – Soutenance : 18 novembre 2020 à l’UPEC – Maître de Conférences à l’ESIEE Paris

Léna Masson – “Le mode de gestion d’une industrie à risques, ses évolutions et ses effets. Le cas de la maintenance sous-traitée des Centres Nucléaires de Production d’Électricité d’EDF.” (Convention CIFRE avec EDF) – Soutenance : 6 décembre 2019 à l’UPEC – Maître de Conférences à l’IAE de Lille – Prix de thèse : AGRH et GIS GESTES

Asmae Diani – “La micro-finance : quelles conditions pour le développement des capacités individuelles et collectives des populations défavorisées ? Le cas du Maroc” – Soutenance : 6 janvier 2020 à l’UPEC - Asmae Diani est professeur à l’Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, Fès, Maroc.

Christophe Sanchez – “Le traitement des clients pauvres par les grandes entreprises en France” (Convention CIFRE avec le groupe de consultants Bearing Point) - Soutenance : 29 novembre 2016 à l’UPEC – Qualifié par le CNU en 2017 – a choisi de créer un cabinet conseil

Jurys de thèse et de HDR ; Comités de thèse, sélection

Jurys de thèse : Sophie Leblanc, Université Paris Est Créteil, novembre 2023, en tant que présidente ; Lucas Boucaud, Université Paris Est Créteil, novembre 2023, en tant que suffragant; Elise Goiseau, Université Paris Dauphine, septembre 2020, en tant que suffragant ; Aneta Orlinska, décembre 2019, Université Paris Dauphine, en tant que suffragant ; Hervé Grellier, Université Paris Dauphine, octobre 2017, en tant que suffragant ; Clémentina Sébillotte, Mines Paristech, janvier 2016, en tant que rapporteur ; Clothilde Coron, UPEC, janvier 2016, en tant que présidente ; Catherine Morel-Faust, UPEM, octobre 2015, en tant que présidente ;

HDR : Djamchid ASSADI, Université de Lorraine, avril 2021

Comités de thèse IRG, 2019, 2020, 202, 2022, 2023

Commission de qualification pour promotion et changement d’appellation des enseignants-chercheurs d’IMT-BS, novembre 2018.

Expertises CIFRE et HDR

Prix de thèse

Membre du jury de sélection prix de thèse RIODD VIGEO EIRIS 2017

Animation et structuration de la recherche

Associations académiques : responsabilités

EURAM ([EURAM - European Academy of Management](#)): Vice – Présidence (2011-2016) puis en charge de la réflexion et des initiatives concernant les règles du jeu de la recherche responsable– Fellow of Euram depuis 2018

SFM ([Société Française de Management \(sfm-management.org\)](#)): Vice-présidence/ membre du bureau (depuis 2007)

Organisation de conférences, colloques, ateliers académiques

- EURAM

Animation régulière de sessions et évaluation de communications pour les conférences annuelles.

EURAM 2017 - organisation et animation de la rencontre des présidents des associations académiques européennes en management sur l’initiative “Responsible Research in Business and Management”

EURAM 2016 - pilotage de l’organisation logistique et scientifique du congrès annuel :

- ❖ *Manageable Cooperation? A l’UPEC*, 1, 2,3 and 4 June 2016. 1350 participants provenant de 59 pays ; 3 sessions « Meet the Editors » ; 919 communications réunies en 79 « tracks » ; 3 « Keynote round tables » ; 16 Symposia ; 15 « Development Working Groups » - Création et animation d’un comité local d’organisation actif au cours de l’année 2015/2016 - Construction de partenariats avec : Université Paris Dauphine, ESCP Europe, HEC, ISTE, Université Paris 13, UPEM
- ❖ *Labs* - 3 sessions : pédagogique, recherche, relations avec les professionnels, Université Paris Dauphine, 31 mars 2016
- ❖ *Colloque Doctoral d’EURAM l’UPEC* piloté par Laurence Beierlein, 30 et 31 Mars 2016

- SFM

Co-organisation et animation des séminaires d’hiver

- ❖ 2024 : Réchauffement climatique et urgences écologiques : quels défis et opportunités pour les Sciences de Gestion ? Campus parisien emlyon 12 mars
- ❖ 2023 : Enjeux, évolutions et risques de la montée en puissance de la notion de compétences dans l'ESR université Paris Dauphine 20 mars
- ❖ 2022 : Liberté(s) académique(s) – un enjeu de société à l’aube du XXIème siècle université Paris Dauphine 25 mars
- ❖ 2021 : Les nouveaux enjeux de la souveraineté : entreprises, société, académiques, visioconférence, 10 mars
- ❖ 2020 : La diffusion de la recherche et des savoirs en management : quels enjeux, quel public, quelle géopolitique ? université Paris Dauphine, 28 février
- ❖ 2019 : Recherche de terrain ; enjeux scientifiques et difficultés » université Paris Dauphine, 8 février
- ❖ 2018 : Le Management est-il soluble dans la digitalisation ? » ESCP Europe, 1^{er} février
- ❖ 2017 : L’avenir du travail en question(s) ? université Paris Dauphine, 2 février

❖ 2016 : La légitimité de l'entreprise en questions ? université Paris Dauphine, 4 février

Organisation de nombreuses sessions bimestrielles de la SFM : émergence de nouvelles problématiques, règles du jeu académique

Journaux académiques : responsabilités éditoriales

Coéditeur du dossier spécial de la *Revue Française de Gestion* “Les nouveaux enjeux de la souveraineté », *Revue française de gestion*, vol. 48, n° 4, 2022

Coéditeur du dossier spécial de la *Revue Française de Gestion* “La foule”, vol. 42, n°5, 2016

Editeur Associé de *Entreprise et Société* (ENSO depuis 2018)

Membre du comité scientifique de la *Revue de l'Organisation Responsable* (ROR, depuis 2009)

Editeur Associé de l'*European Management Review* (EMR, 2014 - 2019)

Membre du comité de sélection du nouveau rédacteur en chef d'*European Management Review*, janvier 2018

Participation régulière au comité scientifique de la FNEGE sur le classement des revues

Evaluation d'articles pour *EMR*, la *RFG*, la *ROR*, la *RIMHE* et de communications pour l'AGRH, EURAM

Membre du jury pour le second “IACMR-RRBM Award for Responsible Research in Management” Co-sponsoré par “International Association for Chinese Management Research et “Community for Responsible Research in Business and Management”, 2019

Règles du jeu académique

Initiative “Responsible Research in Business and Management” <https://www.rrbm.network> : organisation, depuis 2015, de tables rondes visant à concevoir cette initiative internationale lancée fin 2017 dont l'objectif est de promouvoir des modes d'organisation facilitant une recherche responsable ; contribution à la rédaction et à la mise en œuvre.

Avis de la SFM : ces avis visent à promouvoir une recherche alliant rigueur, créativité et responsabilité. Ils font l'objet de débats préalable à leur rédaction puis d'une procédure d'approbation par les membres de l'association avant publication

- ❖ Comités d'éthique, protocoles de recherche et recherche de terrain (pilotage -rédaction en cours)
- ❖ Charte des conditions d'accès aux entreprises par les chercheurs en management – initiation et co-rédaction, publié en 2018
- ❖ L'éméritat et la gestion des enseignants chercheurs – initiation et co-rédaction, publié en 2018
- ❖ Dix propositions à propos des thèses sur papiers (ou « thèses sur articles ») – co-rédaction, publié en 2015

Université civique/ engagée : UPEC

Recherche

Groupes de recherche

Participation régulière aux travaux de :

- IRG (Institut de Recherche en Gestion) de son pôle Stratégie, RH et logistique, de son axe thématique « Performances et responsabilités », et de son projet PELOA “ Penser les organisations alternatives” , puis “Utopies universitaires”
- Programme de recherche financé par la DARES - TAPAS : *There Are Plateformes as AlternativeS* - Entreprises plateformes, plateformes collaboratives et communs numériques : Modèles économiques et formes de travail (2018 – 2021)
- Programme de recherche EXPOIRS - Des expériences et initiatives organisationnelles au renforcement de la résilience territoriale en santé dans les Hauts de France- Lille Économie Management (LEM) – IAE de Lille (2020 -2022)
- Programme de recherche du Collège des Bernardins “Gouvernement de l’entreprise et création de commun” centré sur de nouvelles approches de la mission de l’entreprise, de la nature du travail, du statut des dirigeants et de la participation des salariés au gouvernement de l’entreprise. (2009 – 2018)

Participation ponctuelle aux travaux de :

- Projet "Plaine Commune, Territoire Apprenant Contributif" centré sur le travail d’expérimentation territoriale de l’économie contributive consistant dans la co-élaboration d’un modèle de développement et d’innovation intégrative- Institut de Recherche et d’Innovation – MSH Paris Nord (2018 – 2019)
- Programme de recherche « EnCommuns », sur le thème de la propriété et des communs, CEPN, Université Paris 13

Objets de recherche

- Globalisation, nouvelles technologies, mutation des logiques stratégiques et organisationnelles des entreprises et gestion du travail
- Intégration de la responsabilité sociale dans les pratiques des entreprises ; les organisations alternatives et les conditions de leur développement
- Digitalisation, plateformes oligopolistiques et coopératives
- Digitalisation, enseignement supérieur et recherche

Publications

Edition ouvrages collectifs

- BEJEAN M., J. BRABET J., E. MOLLONA E., C. VERCHER-CHAPTAL C. éd., *Disruptive Digitalisation and Platforms: Risks and Opportunities of the Great*

Transformation of Politics, Socio-economic Models, Work, and Education, Routledge, 2024 www.routledge.com/9781032594804

- VASSILOPOULOU J., BRABET J., SHOWUNMI V. éd., *Race discrimination and the management of ethnic diversity at work: European countries perspectives*, Emerald Group Publishing Limited, 2019.
- MERIC J., MAQUE I., BRABET J., éd., *International Perspectives on Crowdfunding: Positive, Normative and Critical Theory*, Emerald Group Publishing Limited, 2016.

Chapitres dans ouvrages collectifs

- BRABET J. “Towards the Amazon University or the Open University?”, in M. BEJEAN, J. BRABET, E. MOLLONA. C. VERCHER-CHAPTAL (éd.), *Disruptive Digitalisation and Platforms*, Routledge, 2024: 254 - 268
- BRABET J., VERCHER- CHAPTAL C., TASKA L. “Oligopolistic Platforms at the Heart of Digital Disruption”, in M. BEJEAN, J. BRABET, E. MOLLONA. C. VERCHER-CHAPTAL (éd.), *Disruptive Digitalisation and Platforms*, Routledge, 2024: 39 - 56
- BRABET J., SEIGNOUR A. “Avec Yves -Frédéric Livian, continuons à penser la GRH”, in S. MERCURY CHAPUIS, E. OIRY et De BOVIS, C. (eds), *Dialogues et perspectives autour de l’œuvre d’Yves – Frédéric Livian*, Editions EMS, 2023 : 77 - 89
- BRABET J. “Pour une recherche en management éclairant la société”, in YOUSEF H, BOUVILLE G.(éd.), *Les dimensions oubliées de la gestion*, Presse Universitaires de l’Université de Laval, 2022 : 223 – 237
- BRABET J., VERCHER- CHAPTAL C., TASKA L. “Les plateformes alternatives face aux géants de la digitalisation”, in A. BEJI-BECHEUR, F. HILDWEIN et B. VIDAILLET (éd.), *Organisons l’alternative !* Editions EMS, 2021 : 205- 220
- VASSILOPOULOU J., & BRABET J. “Setting the context of race discrimination at work in the European Union”, in J. VASSILOPOULOU, J. BRABET & V. SHOWUNMI (éd.), *Race discrimination and the management of ethnic diversity at work: European countries perspectives*, Emerald Group Publishing Limited, 2019: 1-13
- BRABET J., BRUNA M. G., CHANLAT J. F., & LABULLE F. “The French Model and the Discriminations towards Visible Minorities at Work”, in J. VASSILOPOULOU, J. BRABET & SHOWUNMI V. (ed.), *Race discrimination and the management of ethnic diversity at work: European countries perspectives*. Emerald Group Publishing Limited, 2019: 35-58
- DIANI A., BRABET J., “Exploring New Ways to Assess the Impact of Microfinance: What Role for the Capability Approach?”, in S. ALIJANI and KARYOTIS C. (éd.), *Finance and Economy for Society: Integrating Sustainability*. Emerald Group Publishing Limited, 2017: 253-269.
- GODELIER E, PEREZ R., BRABET J., “Sur la nécessité de positions hétérodoxes en sciences de gestion. L’exemple de deux figures emblématiques : James March et Elinor Ostrom”, in G. NARO et D. TRAVAILLE (éd.), *Entre simplification et complexification : quelles représentations des systèmes de gestion ?*, Economica, 2015 : 307-331.

Articles, revues à comité de lecture

- BAZIN Y, BRABET J, et JARDAT R., “Les avatars de la souveraineté”, *Revue française de gestion*, vol. 48, n° 4, 2022 : 37-62.
- BRABET J., ÖZBILGIN M. F., et YAMAK S., “Changing the rules of the game in academic publishing: Three scenarios in the field of management research”, *International Journal of Business Governance and Ethics*, vol.15, n°4, 2021: 477–495.
- MERIC, J., JARDAT, R., MAIRESSE, F., & BRABET, J., “La foule, Levier de gestion, projet de société ou idéologie ?”, *Revue française de gestion*, vol. 42, n°5, 2016 : 61-74

Articles, revues sans comité de lecture

- BAZIN Y., BRABET J., “Recherche : comités d’éthique, le risque d’une « bureaucratie de la vertu ?”, *The Conversation*, 17 septembre 2019.
- BAZIN Y., BAZIN B., BRABET J., GOISEAU E., STRUBEL X., “Comité d’éthique et recherche de terrain : vers une entrave bureaucratique ?”, *Le Libellio d'AEGIS*, vol.15, n°2, 2019 : 45-53.

Communication dans conférences avec actes et comité de lecture

- BRABET J., PICHAULT F., GRIMAND A. ET PIGEYRE F., “Déconfiner la GRH : nouveaux enjeux, nouvelles approches”, Symposium animé par NATHALIE RAULET-CROSET N. & GILBERT P., AGRH 2021, “Mutations de l’environnement, mutations des organisations, mutations de la GRH ?”, Paris, 13-14-15 octobre 2021
- BRABET J., VERCHER- CHAPTAL C., TASKA L., “From oligopolistic digital platforms to Open/Cooperative Ones?”, Euram 2020 Online Conference, “The Business of Now”, 4 – 5 December 2020
- MASSON, L., CIOBANU, R., BRABET, J., “L’évolution des relations de travail dans une organisation à risques : le rôle de la sous-traitance et de la fonction achat”, Congress of the Swiss Sociological Association, “The Future of Work”, Neuchâtel, 10-12 Septembre 2019,
- MASSON L., BRABET J., “The Paradoxes of the Externalization Strategy in a Safety Critical Industry”, Euram 2018 Conference, “Research in Action”, Reykjavik, 19–22nd June 2018
- BRABET J., BEIERLEIN L., “Taking Global Value Chains seriously. Studying GVCs: Why and How?”, EURAM 2017 Conference, “Making Knowledge Work”, Glasgow, 21-24th June 2017

Interviews filmés

- [Julienne Brabet, IAE Paris-Est - Vers l'Amazon University ? - Fenêtres ouvertes sur la gestion - xerficanal.com](https://www.xerficanal.com) Publié le 14 avril 2023
- [Julienne Brabet, IAE Paris-Est - Comment les GAFAM sont en train de mener leur OPA sur l’enseignement supérieur - Fenêtres ouvertes sur la gestion - xerficanal.com](https://www.xerficanal.com) Publié le 23 mars 2023

- [Portrait de la professeure Julienne BRABET par Géraldine GALINDO \(fnege-medias.fr\)](#) Publié le 24 juin 2022

Professeur invité

Université Macquarie, Sidney, février/ mars 2017

- Conférence publique, “CSR: The Role of Companies, Governments, Unions and NGOs” Monday 27 February 2017
- Séminaire académique, “Studying Global Value Chains: Why and How?” Thursday 23 February 2017
- Séminaire doctoral, “Intellectual courage in the publish and/or perish era” Wednesday 22 February 2017
- Présentation académique, “On EURAM and how and why to be part of the EURAM Ecosystem” Tuesday 21 February 2017
- Rencontres individuelles avec collègues et doctorants, centrées sur les recherches menées et la construction de programmes d’enseignement

Enseignement

- Master RSE de l’IAE Gustave Eiffel (enseignement, suivi de mémoires, comité d’orientation)
- Master Science Politique, parcours « Transformations socio-environnementales » (enseignement, suivi de mémoires)
- Ecole Doctorale UPE -Cours Intégrité scientifique (en présentiel, distanciel et enregistré) - [Comités d’éthique et "bureaucratie de la vertu" \(youtube.com\)](#)

ACTIVITÉS AVANT le 1^{ER} SEPTEMBRE 2015 (EMÉRITAT)

Parcours professionnel

2003 - 2015

Professeur en Sciences de Gestion, ESA (Ecole Supérieures des Affaires) devenue IAE Gustave Eiffel, puis IAE Paris Est- Université Paris 12 (devenue Université Paris Créteil Val de Marne)

- Pilotage passage au LMD, puis direction Master Sciences de Gestion (3 mentions, 14 spécialités – 2004/2009), puis direction Mention Management et Conseil (6 spécialités – 2009/2015)
- Co-direction Master Management de la RSE (depuis 2007)
- Membre de l’IRG- Responsabilité groupe transversal RSE de l’IRG, puis proposition et pilotage du programme « Le potentiel régulateur de la RSE » financé par l’ANR (2006/2010)
- Membre du jury du second concours de l’agrégation en sciences de gestion (2011/2012)
- Présidence du Special Interest Group « Business & Society » de l’ European Academy of Management (2009 - 2014)

- Vice-présidence de l'European Academy of Management (2011- 2016)
- Vice-présidence de Société Française de Management (à partir de 2007)
- Editeur -Associée European Management Review (EMR de 2014 à 2019)

2000 - 2003

Professeur en Sciences de Gestion, IUT de Sceaux, Université Paris 11

- Création et direction licence professionnelle « Gestion des ressources humaines dans les entreprises multinationales »
- Membre du PESOR
- Participation à la création et à l'animation du GEP2D

1999 – 2000

Congé de recherche, Northeastern University, Boston, USA

1985 – 1999

Maître de conférences en Sciences de Gestion, ISEM (Institut Supérieur de l'Entreprise de Montpellier), Université Montpellier I

- Création et co-direction du DESS « Gestion stratégique des ressources humaines »
- Direction MSG
- Membre de l'ERFI - Création et direction du Groupe Management des Hommes dans les Services de l'ERFI (1992/1999) puis co-direction du Groupe management de la compétitivité et de l'emploi (1998/1999)
- Co-organisation du congrès 1994 de l'AGRH "La GRH, science de l'action ?" , éditions actes du congrès, 17 et 18 novembre 1994, Montpellier
- Création et animation de l'Atelier Épistémologie de l'AGRH (1993/1999)

1976-1985

Professeur, Ecole Supérieure de Commerce et d'Administration des Entreprises de Montpellier

- Création et pilotage des enseignements de GRH et de l'option GRH
- Direction du département « Hommes et organisation »
- Co-crédation et animation de la commission « Sciences humaines et gestion » de la FNEGE

1973-1976

Responsable du service formation permanente - SOGIMA - 125 avenue de Lodève, Montpellier.

- Conception du plan et des séminaires de formation,
- Formation de formateurs
- Responsable de la gestion des bibliothèques et du journal d'entreprise

1971-1973

Directrice adjointe - TRICOSIM - 41 rue du Sentier, Paris.

- Relations avec la clientèle constituée des grands groupes du prêt-à-porter
- Participation à la direction générale de cette PME

1970-1971

Assistante de recherche - CNRS - Laboratoire du Professeur Serge Moscovici - Maison des Sciences de l'Homme, Paris.

- Synthèse problématisée des travaux sur le thème « Langage et société »

Publications

Ouvrages collectifs

- BEJEAN M., BRABET J., MOLLONA E. et VERCHER-CHAPTAL C. (éd.), *Disruptive Digitalisation and Platforms: Risks and Opportunities of the Great Transformation of Politics, Socio-economic Models, Work, and Education*, Routledge, 2024
- VASSILOPOULOU, J., BRABET, J., et SHOWUNMI, V. (éd.), *Race Discrimination and Management of Ethnic Diversity and Migration at Work: European Countries' Perspectives*, Emerald Group Publishing Limited, 2019
- MERIC J., MAQUE I., BRABET J., (éd.), *International Perspectives on Crowdfunding: Positive, Normative and Critical Theory*. Emerald Group Publishing Limited, 2016.
- MAUREL O., BRABET J. et DAUGAREILH I., (éd.), *La Responsabilité des entreprises en matière de droits de l'homme*, Paris, La documentation française, 2009.
- PEREZ R., BRABET J., YAMI S. (éd.), *Management de la compétitivité et de l'emploi*, Paris, L'Harmattan, 2004.
- BRABET J. (éd.), *Repenser la gestion des ressources humaines ?*, Paris, Economica, 1993.

Chapitres dans des ouvrages collectifs

- BRABET, J. "Towards the Amazon University or the Open University?", in M. BEJEAN, J. BRABET, E. MOLLONA. C. VERCHER-CHAPTAL (éd.), *Disruptive Digitalisation and Platforms: Risks and Opportunities of the Great Transformation of Politics, Socio-economic Models, Work, and Education*. Routledge, 2024: 254 -268
- BRABET J., VERCHER- CHAPTAL C., TASKA L. (2024), "Oligopolistic Platforms at the Heart of Digital Disruption", in M. BEJEAN, J. BRABET, E. MOLLONA. et C. VERCHER-CHAPTAL (éd.), *Disruptive Digitalisation and Platforms*, Routledge, 2024: 39 - 56
- BRABET J., VERCHER- CHAPTAL C., TASKA L. "Les plateformes alternatives face aux géants de la digitalisation", in A. BEJI-BECHEUR, F. HILDWEIN et B. VIDAILLET (éd.), *Organisons l'alternative !*, Editions EMS, 2021 : 205 -220
- VASSILOPOULOU, J., & BRABET, J., "Setting the context of race discrimination at work in the European Union", in J. VASSILOPOULOU, J. BRABET & SHOWUNMI V.

(éd.), *Race discrimination and the management of ethnic diversity at work: European countries perspectives*. Emerald Group Publishing Limited, 2019: 1-13

- BRABET J., BRUNA M. G., CHANLAT J. F., & LABULLE F., “The French Model and the Discriminations towards Visible Minorities at Work”, in J. VASSILOPOULOU, J. BRABET & SHOWUNMI V. (éd.), *Race discrimination and the management of ethnic diversity at work: European countries perspectives*, Emerald Group Publishing Limited, 2019: 35-58
- DIANI A., BRABET J., “Exploring New Ways to Assess the Impact of Microfinance: What Role for the Capability Approach?”, in S. ALIJANI and C. KARYOTIS (éd.), *Finance and Economy for Society: Integrating Sustainability*. Emerald Group Publishing Limited, 2017: 253-269.
- GODELIER E, PEREZ R., BRABET J. “Sur la nécessité de positions hétérodoxes en sciences de gestion. L’exemple de deux figures emblématiques : James March et Elinor Ostrom”, in G. NARO et D. TRAVAILLE (éd.), *Entre simplification et complexification : quelles représentations des systèmes de gestion ?*, Paris, Economica, 2015 : 307-331.
- BRABET J., “Gouvernance et responsabilité sociale de l’entreprise”, in J. ALLOUCHE (éd.), *Encyclopédie des Ressources humaines*, Paris, Vuibert, 2012 : 705- 711
- BRABET J., “Des méthodes qualitatives pour la recherche en GRH ?”, in J. ALLOUCHE (éd.), *Encyclopédie des Ressources humaines*, Paris, Vuibert, 2012 : 898-904
- BRABET J., DURANT TH., “What about books in the evaluation process”, in S. DAMERON S. & TH. DURAND (éd.), *Redesigning Management Education and Research*, Cheltenham, UK & Northampton MA USA, Edward Elgar Publishing, 2011: 199-215
- BRABET J., LAVORATA L., MAUREL O., MORIN-DELERM S., “Vers une cartographie du champ de la RSE : Le cas de la Grande Distribution”, in I. DAUGAREILH (éd.), *Responsabilité des entreprises transnationales et mondialisation de l’économie*, Bruxelles, Bruylant, 2010 : 141- 168
- BRABET J., MAUREL O., “Entre ordre d’économique et ordre politique : les visages de la responsabilité”, in O. MAUREL, J. BRABET, I. DAUGAREILH (éd.), *La Responsabilité des entreprises en matière de droits de l’homme*, vol.1, Paris, La documentation française, 2009 : 51-82
- BRABET J., “Débats sur la responsabilité sociale de l’entreprise”, in B. PRAS (éd.), *Management : Tensions d’aujourd’hui*, Paris, éditions Vuibert, Collection FNEGE, 2009 : 333-343
- BRABET J., MAUREL O., “Responsabilité sociale des entreprises, GRH et gestion du changement”, in O. MEÏER (éd.), *Gestion du changement*, Paris, Dunod, 2007.
- BRABET J., “Enacter l’enaction : une lecture subjective des travaux de Karl Weick”, in D. AUTISSIER et F. BENSEBAA (éd.), *Les défis du sensemaking*, Paris, Economica, 2006.
- BRABET J., “Les méthodes de recherche qualitatives en GRH”, in J. ALLOUCHE (éd.), *Encyclopédie de la GRH*, Paris, Vuibert, 2006 (2^{ème} édition, révisée).

- BRABET J., “Quelle gouvernance pour des entreprises acteurs du développement durable ?”, in F. LE ROY et M. MARCHESNAY (éd.), *La responsabilité sociale de l'entreprise*, Editions EMS, 2005.
- BRABET J., “Nouvelles stratégies, nouvelles logiques organisationnelles et évolution des modes de gestion de l’emploi”, in R. PEREZ et J. BRABET (éd.), *Management de la compétitivité et de l'emploi*, Paris, L’Harmattan, 2004.
- PEREZ R., BRABET J., “Management de la compétitivité et de l’emploi : un cadre d’analyse”, in R. PEREZ et J. BRABET (éd.), *Management de la compétitivité et de l'emploi*, Paris, L’Harmattan, 2004.
- PEREZ R., BRABET J., PALPACUER F., YAMI S. “Gouvernance, stratégie et management”, in R. PEREZ et J. BRABET (éd.), *Management de la compétitivité et de l'emploi*, Paris, L’Harmattan, 2004.
- BRABET J., “Responsabilité sociale et gouvernance de l’entreprise”, in J. IGALENS (éd.), *Tous responsables*, Paris, Editions d’Organisation, 2004.
- BRABET.J., “Les méthodes de recherche qualitatives en GRH”, in J. ALLOUCHE (éd.), *Encyclopédie de la GRH*, Paris, Vuibert, 2003.
- BOURNOIS F., BRABET J., “Qu’est-ce que la Gestion des Ressources Humaines”, in P. JOFFRE et Y. SIMON (éd.), *Encyclopédie de la Gestion*, Paris, Economica, 1997.
- BRABET.J., “Faut-il s’en tenir au modèle instrumental en GRH”, in *Les Annales de l’Ecole de Paris Vol III*, Ecole de Paris 1997.
- BRABET J., “La gestion des Ressources Humaines en trois modèles”, in J. BRABET (éd.), *Repenser la gestion des ressources humaines ?*, Paris, Economica, 1993.
- BOURNOIS F., BRABET J., “Les connaissances en Gestion des Ressources Humaines”, in J. BRABET (éd.), *Repenser la gestion des ressources humaines ?*, Paris, Economica, 1993.
- BRABET J., "Qu'est-ce que la GRH", in ERFI, *Initiation à la gestion*, Paris, Eyrolles, 1991.

Articles

- BAZIN Y, BRABET J, et JARDAT R., “Les avatars de la souveraineté”, *Revue française de gestion*, vol. 48, n° 4, 2022: 37-62.
- BRABET J., ÖZBILGIN M. F., et YAMAK S., “Changing the rules of the game in academic publishing: Three scenarios in the field of management research”, *International Journal of Business Governance and Ethics*, vol.15, n°4, 2021: 477–495.
- MERIC J., JARDAT R., MAIRESSE F., & BRABET J., “La foule”, *Revue française de gestion*, n°5, 2016 : 61-74
- HAMADACHE K., BRABET J., “Rethinking Institutional Entrepreneurship: The Case of the Construction of the Orphan Drug Field in Europe”, *Society and Business Review*, vol.9, n° 2, 2014: 139- 152

- BRABET J., “Corporate social responsibility and its models in a contested field”, *Revue Organisation Responsable*, vol.6, n°2, 2011: 38- 50
- BRABET J. “Le champ contesté de la responsabilité sociale des entreprises”, *Revue internationale de psychosociologie*, vol.16, n°38, 2010 : 31-41
- PALPACUER F., PEREZ R., TOZANLI S., BRABET J., “Financiarisation et globalisation des stratégies d’entreprises”, *Finance- Contrôle- Stratégie*, vol.9, n° 3, sept. 2006 : 165-189
- BRABET J., “La main visible des investisseurs institutionnels : I.I. et entreprises Globales”, *Revue Française de Gestion*, n° 141, nov.-déc. 2002 : 203-224
- BRABET J., “Faut-il enseigner le modèle instrumental en GRH”, *Gérer et Comprendre*, n°58, décembre 1999 : 72 -85
- BRABET J., KLEMM M., "Sharing the Vision: Company Mission Statements in Britain and France", *Long Range Planning*, vol. 27, n° 1, 1994: 84-94.
- BRABET J., KLEMM M., “Le point sur les projets d'entreprise”, *Gestion 2000*, n° 2, avril 1994 : 79-100.
- BRABET J., "Projet de service et renouveau du service public en Languedoc-Roussillon", *Revue Personnel*, n° 323, avril-mai 1991, p. 26-33.
- BRABET J., "Portraits de la fonction Personnel en Languedoc-Roussillon", *Revue Personnel*, n° 320, janvier 1991, p. 37-44.
- BRABET J., "Faut-il encore parler d'approche qualitative et d'approche quantitative ?", *Recherches et applications en marketing*, vol. III, n° 1, 1988, p. 75-89.

Communications dans des conférences nationales et internationales

Keynote speeches

- BRABET J., “Intellectual courage in the perish or publish era”, EURAM Doctoral Colloquium, Istanbul 2013, Valencia 2014, Warsaw 2015
- BRABET J., “Cooperation, competition and business”, EDI Conference, Athens, July 2-3, 2013

Conférences avec actes

- BRABET J., PICHAULT F., GRIMAND A. ET PIGEYRE F. “Déconfiner la GRH : nouveaux enjeux, nouvelles approches”, Symposium animé par NATHALIE RAULET-CROSET N. & GILBERT P., AGRH 2021, Paris, 13-14-15 octobre 2021
- BRABET J., VERCHER- CHAPTAL C., TASKA L., “From oligopolistic digital platforms to Open/Cooperative Ones?”, Euram 2020 Online Conference, The Business of Now, 4 – 5 December 2020

- MASSON L., CIOBANU, R., BRABET J., “L’évolution des relations de travail dans une organisation à risques : le rôle de la sous-traitance et de la fonction achat”, Congress of the Swiss Sociological Association, “The Future of Work”, Neuchâtel, 10-12 Septembre 2019
- MASSON L., BRABET J., “The Paradoxes of the Externalization Strategy in a Safety Critical Industry”, Euram 2018 Conference, Research in Action, Reykjavik, 19–22nd June 2018
- BRABET J., BEIERLEIN L., “Taking Global Value Chains seriously. Studying GVCs: Why and How?”, Euram 2017 Conference, Making Knowledge Work, Glasgow, 21-24th June 2017
- DIANI A., BRABET J., “Exploring new ways to better assess microfinance impact: what role for the capability approach?”, Euram 2015 Conference, Uncertainty is a great opportunity, Warsaw, 17-20th June 2015
- HAMADACHE K., BRABET J., “Rethinking Institutional Entrepreneurship: The Case of the Construction of the Orphan Drug Field in Europe”, Euram 2013 conference, Democratizing Management, Istanbul, 26-29th June 2013
- BRABET J., PIGEYRE F., “L’inscription de la RSE dans les entreprises multinationales : le cas de La Cosmétique”, XXIIème congrès de l’AGRH, Vers un management des ressources humaines durable et bienveillant, Marrakech, 26-28 octobre 2011
- BRABET J., “CSR and its Models”, Euram 2009 Conference, Renaissance and Renewal in Management Studies, Liverpool, 11-14th May 2009.
- BRABET J., “Interroger le potentiel régulateur de la RSE”, 1^{er} congrès du RIODD, Paris, 7-8 décembre 2006.
- PALPACUER F., PEREZ R., TOZANLI S., SEIGNOUR A., BRABET J., “Financiarisation et globalisation des stratégies d’entreprises : le cas des multinationales agroalimentaires en Europe”, 14^{ème} Conférence de l’AIMS, Angers, 6-9 juin 2005.
- BRABET J., PEREZ R., PALAPCUER F., “Mondialisation, compétitivité, emploi : quels paradigmes ?”, Congrès de l’Association Internationale de Recherche sur le Travail et l’Organisation, Montpellier, 15-16 juin 2005.
- VERCHER C., BRABET J., BENCHMAN F., “De l’évaluation des analystes et des gestionnaires de fonds à l’évaluation des actifs”, 15^{ème} congrès de l’AGRH, Montréal, 1-4 septembre 2004.
- BRABET J., SEIGNOUR A., “La fausse distinction entre qualitatif et quantitatif. Une illustration par les méthodes d’analyse textuelle assistée par ordinateur”, Conference Academy of Management/ISEOR, Lyon, 18-20 mars 2004.
- BRABET J., “Mutations de la GRH : La main visible des Investisseurs institutionnels”, in *Globalisation et financiarisation : Quel modèle émergent de GRH ? Le cas des multinationales de l’agro-alimentaire en Europe*, Symposium, 13^{ème} congrès de l’AGRH, Nantes, 21-22 novembre 2002.
- BRABET J., “Three models of Human Resource Management”, International Colloquium. "Contemporary developments in HRM", by De Monfort University (UK), Montpellier, octobre 1995.

- BRABET J., "De l'application des modèles à la production de repères et de nouvelles pratiques de travail", 5^{ème} congrès de l'AGRH, Montpellier, novembre 1994.
- BRABET J., "La GRH en trois modèles", 4^{ème} Congrès de l'AGRH, HEC, Jouy-en-Josas, novembre 1993.
- LIVIAN Y.F., BOURNOIS F., BRABET J., LOUART P., "Pour une approche renouvelée de la GRH", 11^{ème} Colloque d'EGOS, ESCP, Paris, juillet 1993.
- BOURNOIS F., BRABET J., "Pour de nouvelles perspectives de recherche en GRH", 3^{ème} Congrès de l'AGRH, Lille, novembre 1992.
- BOURNOIS F., BRABET J., "Les connaissances en GRH", 3^{ème} Congrès de l'AGRH, Lille, novembre 1992.
- BRABET J., "Epistémologie et GRH : La GRH telle qu'elle se fait", 2^{ème} Congrès de l'AGRH, Cergy Pontoise, novembre 1991.
- BRABET J., FENNETEAU H., "La fonction Personnel : évolutions et différenciations", 1^{er} Congrès de l'AGRH, Bordeaux, novembre 1990.
- BRABET J., "Projet d'entreprise", 9^{èmes} Journées des IAE, Strasbourg, octobre 1989.
- BRABET J., DUPUY Y., JACQUIN J.L., "Technologies récentes d'imagerie médicale et nouveaux modes de gestion des organisations de santé", 8^{èmes} Journées des IAE, Poitiers, novembre 1987.

Autres

Articles et rapports

- BRABET J., "De la concurrence à la coopération", *Alternatives Economiques*, HS n°41, 2009, *La responsabilité sociale des entreprises françaises*.
- CHARREIRE-PETIT S., MUSTEL-GOMEZ M.-J., BRABET J., SEPARI S., "Le rôle de la formation professionnelle continue dans la gestion des compétences au sein des entreprises", rapport à la DARES, 2006.
- BRABET J., "Du double projet économique et social à la AA Way : la RSE aux prises avec la globalisation et la rentabilisation", "CSR at loggerheads with globalisation and increasing profitability", in Conseil des cadres européens, Un programme d'études pour le Management Européen Responsable, <http://www.eurocadres.org>, 2006.
- PEREZ R., BRABET J., "Management de la compétitivité et emploi : un cadre d'analyse", *Humanisme et entreprise*, n°273, 2005.
- BRABET J., "Responsabilité sociale de l'entreprise", *Entreprise Ethique*, n° 19, Octobre 2003.
- BRABET J., "Investisseurs institutionnels, entreprises globalisées et nouvelles formes de gestion du travail : l'expérience américaine", in R. Pérez, F. Palpacuer (coord.), *Mutations des modes de gouvernance, dynamique de compétitivité et management stratégique des*

firmes : Le cas des firmes multinationales alimentaires en Europe, Rapport au Commissariat Général du Plan, janvier 2002.

- BRABET J., VALADE S., “La main visible des investisseurs institutionnels ?”, in R.Pérez, F.Palpacuer (coord.), *Mutations des modes de gouvernance, dynamique de compétitivité et management stratégique des firmes : Le cas des firmes multinationales alimentaires en Europe*. Rapport au Commissariat Général du Plan, janvier 2002.
- SEIGNOUR A., BRABET J., PALAPCUER F., “Nouvelles formes d’organisation et d’emploi dans les FMN-AA”, *Mutations des modes de gouvernance, dynamique de compétitivité et management stratégique des firmes : Le cas des firmes multinationales alimentaires en Europe*. Rapport au Commissariat Général du Plan, janvier 2002.
- BRABET J., “Quel est le projet de recherche des Sciences de Gestion ?”, Papiers de recherche de l’ERFI, janvier 1999.
- BRABET J., “Fonds de pension français et nouveau mode de regulation”, Papiers de recherche de l’ERFI, mars 1998.
- BRABET J., “Stratégie de compétitivité et emploi”, Papiers de recherche de l’ERFI, janvier 1998.
- BRABET J., “L’évaluation dans tous ses états”, Cahiers de l’ERFI, n° 6, Montpellier, novembre 1994.
- BRABET J., "Culture et projet d'entreprise", Publications de recherche du CREGO, Montpellier, 1988.
- BRABET J., "Stratégie et projet d'entreprise", Publications de recherche du CREGO, Montpellier, 1988.
- BRABET J., DUPUY Y., JACQUIN J.L., "L'impact des technologies nouvelles sur le travail, l'emploi et les pratiques professionnelles dans le secteur de la santé", Rapport du CREGO, Montpellier, 1987.
- BRABET J., "A propos de l'animation des téléconférences : critique du concept de présence sociale du médium", *Bulletin de l'IDATE n° 14*, La Documentation Française, juillet 1984, p. 15-30.
- BRABET J., "Enquête sur les nouveaux moyens de télécommunication, un exemple d'enseignement intégré", *Enseignement et Gestion*, nouvelle série n° 23, automne 1982, p. 39-42.
- BRABET B., BRABET J., GASSOT Y., "Qu'est-ce que le télétravail", *Métropolis*, vol. 7, n° 52/53, 2ème trimestre 1982, p. 55-58, et *Bulletin de l'IDATE n° 7*, La Documentation Française, juillet 1982.
- BRABET B., BRABET J., "Les centres de communication : une autre façon de développer les réseaux large bande", *Bulletin de l'IDATE n° 7*, La Documentation Française, juillet 1982, p. 29-44.
- BRABET B., BRABET J., "Eléments pour un nouveau système de vidéoconférence", *Bulletin de l'IDATE n° 6*, La Documentation Française, février 1982 et *Overseas Telecommunications Journal*, n° 10, (traduction japonaise), 1982, p. 52-60.

- BRABET J., "Travail et télématique", Document de recherche de l'IDATE, février 1981.

Conférences, colloques sans actes (à partir de 2003)

- BRABET J., "La responsabilité des entreprises en débat", Etats Généraux du Management, Paris, Palais du Luxembourg, 17 octobre 2008.
- BRABET J., "Le paradigme de l'inter-structuration (à partir d'une recherche sur le potentiel régulateur de la RSE)", Séminaire estival de la Société Française de Management, Des « critical management studies » à la française ? Reims Management School, 12 juillet 2007.
- BRABET J., "Bridging the disciplinary frontiers with a common paradigm", EABIS workshop on Teaching Corporate Responsibility in European University, University of Eichstätt-Ingolstadt, March 31st, 2006.
- BRABET J., "Du double projet économique et social à la Danone Way : la RSE aux prises avec la globalisation et la rentabilisation", 3^{ème} séminaire franco-qubécois de recherche sur la Responsabilité Sociale de l'Entreprise, ESA, Université Paris 12, 9 décembre 2005.
- BRABET J., "La RSE chez Danone : du double projet économique et social à l'initiative managériale" Pioneer group meeting, EUROCADRES, Bruxelles, 14 novembre 2005.
- BRABET J., "Enacter l'enaction : quelques réflexions anthropologiques et méthodologique sur l'œuvre de Karl Weick", Colloque Weick "Les défis du sensemaking en entreprise", IRG, Université Paris XII, Créteil, 18 mars 2005.
- PALPACUER F., BRABET J., PEREZ R. et SEIGNOUR A. "Management de la Compétitivité et Emploi : problématiques et témoignages", Journée d'études sur "Les restructurations : Volonté ou fatalité ?", IAE de Paris, Université Paris I, 27 février 2003.